

金門縣農業試驗所（外補）公務人員陞任評分標準表

中華民國 89 年 11 月 14 日(89)府人字第 8948014 號函訂定
 中華民國 92 年 3 月 24 日府人一字第 0920007648 號函修正
 中華民國 93 年 11 月 11 日府人一字第 0930047063 號函修正
 中華民國 96 年 11 月 26 日府人一字第 0960901110 號函修正

選項區分 (配分比例)	評 比 項 目	評 分 標 準	得 分	說 明
共同選項 (50%)	學 歷 (本 項 之 評 分 最 高 以 10 分 為 限。)	國中(初中、初職)以下畢業	1	學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校)學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		高中(職)畢業	2	
		專科學校畢業	4	
		大學(獨立學院)畢業	6	
		具碩士學位	8	
		具博士學位	10	
	考 試 (本 項 之 評 分 最 高 以 10 分 為 限。)	初等考試或五等特考及其相當之考試及格	1	一、84 年 1 月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以 9 分計。 二、簡任升官等考試及格或 <u>晉升簡任官等訓練合格</u> ，評分標準以 9 分計；薦任升官等考試及格或 <u>晉升薦任官等訓練合格</u> ，評分標準以 5 分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以 1 分計。 三、各類考試等級比照如次： (一) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於 5 等特考及格。 (二) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於 4 等特考及格。 (三) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於 3 等特考及格。 (四) 未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格，相當於高等考試 3 級考試及格。 (五) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 1 級考試及格，相當於高等考試 2 級考試及格。 (六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。 (七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。 (八) <u>國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格</u> ，評分標準均以 4 分計。 四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下： (一) 第 1、2 職等：1 分。 (二) 第 3 職等：2 分。 (三) 第 5 職等：3 分。 (四) 第 6 職等：3.5 分。 (五) 第 7、8 職等：4 分。 (六) 第 9 職等：5 分。 (七) 第 10 職等：5 分。 五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照
		普考或四等特考及其相當之考試及格	3	
		高等考試三級考試或三等特考及其相當之考試及格	5	
		高等考試二級考試或二等特考及其相當之考試及格	7	

共同選項	高等考試一級考試或一等特考及其相當之考試及格	9	<p>上列評分標準再加1分。</p> <p>六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：</p> <p>(一) 派用機關之各項職務。</p> <p>(二) 一般行政機關內設置之派用職務。</p> <p>(三) 各機關(構)、學校採用證照用人制度或以學歷用人之職務。</p>
	非主管職務年資每滿1年	1.2	<p>一、服務年資之計分：</p> <p>(一) 以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，<u>不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。</u></p> <p>(二) <u>對於自他機關調進本機關服務具參加陞任資格人員，需任職一定期間後，始採計其曾任他機關年資列入資績評分，由甄審委員會視機關業務需要、職務性質及陞遷生態審酌決定之，惟不得逾3年。</u></p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資，<u>惟不包含副主管職務。</u></p> <p>三、尾數未滿半年者，非主管職務核給0.6分，主管職務1分；在半年以上，未滿1年者，以1年計算；同一年內擔任非主管及主管職務者，以其當年擔任主管或非主管職務時間較長者計分。</p> <p>四、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高10分之限制。</p> <p><u>五、各機關辦理公務人員陞任評分，對於同一陞遷序列有不同列等職務(最高職務列等相同，而最低職務列等不同)，其陞任評分採同一標準顯不持平時，得由各機關甄審委員會依下列原則另訂差別之計分標準予以處理：(一) 不同列等之職務，以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計；(二) 針對職務列等高低，訂定不同任職年資之陞任條件(係指陞任計分標準)。</u></p>
	主管職務年資每滿1年	2	
	年資(本項目之評分，最高以10分為限。)		
考績(本項目之評分，最高以10分為限。)	甲等	2	<p>一、年終考績(成)，以現職及「同職務列等」職務之最近5年為限。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績(成)者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績(成)在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>
	乙等	1.6	
獎懲(本項目之評分，最高以10分為限。)	嘉獎(申誡)1次	0.2	<p>一、平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近5年內(以辦理陞任甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。</p> <p>二、最近5年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第12條規定期間不得陞任外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分2分，「降級」減總分2.2分，「休職」減總分2.4分。</p> <p>三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。</p>
	記功(記過)1次	0.6	
	記大功(記大過)1次	1.8	
面試(50%)		50	<p>一、本項目最高為50分。</p> <p>二、面試委員：除機關首長和用人單位主管為當然委員外。其餘由機關首長就甄審委員中勾選，必要時得由專業人士擔任。</p>

附則：

- 一、本表依據「公務人員陞遷法」第7條及其施行細則第5條、第9條規定訂定。
- 二、本表以行政院及所屬各級政府機關、公立學校組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。
- 三、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：
 - (一)甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。
 - 1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。
 - 2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。
 - (二)乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。

應徵人員：

(簽名並蓋章)

應徵職務：