金門縣畜產試驗所辦理內陞技工遴選要點

- 一、本要點依工友管理要點及參考現行「公務人員陞任評分標準表」等辦理之。
- 二、本所現行編制技工 14 員、工友 1 員，現職技工懸缺 1 員，預計本次遴選(錄取)技工 1 員。
- 三、為健全組織運作，傳承畜產專業經驗技術，提昇為民服務品質，兼顧員工彈性輪休工作環境及提振員工工作士氣，本所擬採以下方式辦理：
 - (一)為拔擢具有相關專業能力及實務經驗之人才，以現有約用人員(含專案約用人員)內陞，且以公平、公正、公開甄選為原則，並須符合「工友管理要點」第三點之資格條件。
 - (二)技工進用應實際從事農機庫管理、牧草收割等工作，並接受工作指派，不得異議。
- 四、訂定「技工評分項目」如附件，其中資績部分佔 30%，由應徵技工者先行自評；業務測驗項目佔 65%(其中證照 20%、專業技能測驗 45%，將聘請相關人員擔任評審)；綜合考評估 5%。

本所依上開標準評定，按積分高低排序錄取，最後一名錄取人員評分之積分相同時，其遴選之優先順序如下：

- (一) 以專業技能農機操作測驗較高者為優先。
- (二) 前款之積分相同時，以服務年資積分較高者為優先。
- (三) 上開皆相同，由甄審委員審議決定。

五、 辦理本陞任技工之遴選，應由承辦單位詳實審查學經歷等證件，依自評部分項予以複評，並依程序辦理面試及業務測驗、綜合考評。

案經甄審委員會審議，按積分高低排序後，簽陳所長依權責批示並函報金門縣政府備查後，發布僱用通知書。

六、依本要點錄取技工人員計1員(候補1員)，如錄取者有自願放棄或其他原因離職者，則以候補人員名冊遞補(自新進技工任用通知書發布日1年內有效)。

七、遴選過程如有爭議事項，授權由本所甄審委員會召開專案會議審議。