

金門縣居家式托育制度管理委員會 109 年度第 1 次

會議紀錄

壹、日期：109 年 6 月 16 日 10 時 00 分

貳、地點：金門縣政府第一會議室

參、主持人：王委員崑龍

紀錄：約用人員 余雅雯

肆、出（列）席人員：（詳如會議簽到表）

伍、主席致詞：（略）

陸、上次會議決議事項執行情形報告：

案由一：補助托育人員體檢案。

執行情形：本(109)年已專案簽准由既有經費勻支，110 年已訂定

金門縣托育人員健康檢查及施打流行性感冒疫苗費用

補助要點，由社會處編列 110 年度經費預算勻支。

決議：解除列管。

案由二：補助流感疫苗施打案。

執行情形：同案由一。

決議：110 年經費由社會處編列，解除列管。

發言摘要

主持人：針對體檢及流感疫苗施打補助費用，社會處今年經費已簽

准辦理，110 年也納入預算編列，請問各委員是否還有意

見。

委員 1:感謝社會處將去年提案納入計畫，重視這議題並爭取經費，但我認為沒有保母去施打流感疫苗的原因是因為補助金
額過低，所以施打率不高，而且保母照顧的年齡層為 0-2
歲幼兒，風險較高，所以去年開會時，衛生局也認同，且
流
感疫苗施打費用偏高，因此希望補助可以提高。

委員 2:訂定補助基準已參考台灣各縣市，因為施打時間也還沒
到，先執行看看，有需要再調整，且政府資源有限，因此
仍以補助 500 元為原則，並會加強宣導本補助案，希望保
母可以多加利用。

主持人:本案是否已調查台灣各縣市補助情形嗎？

委員 2:已經調查。

主持人:既然已參考台灣各縣市補助狀況，目前先維持補助 500
元，待施行後，再評估執行狀況。

委員 1:雖然各縣市都補助 500 元，保母跟護理人員一樣都在第一
線工作，如果用這個思維來想，而不是只參考台灣，其實
費用也不高，希望縣府有較多彈性，將流感補助提高。

委員 2: 委員的意見都會列入參考，政府資源有限，雖然費用不高，但這也象徵縣府都將委員的意見，納入整體考量，試辦之後若有需要再調整。

柒、業務單位報告:(詳如會議資料)

發言摘要

委員 2: 在托育資源建置方面，縣長指示要充分提高托育環境及佈建，目前已佈建后頭社區公共托育家園、東沙社區公共托育家園、金城公設民營托嬰中心，前二案規劃設計已決標並執行，預計 109 年底完工，110 年開始收托。

主持人: 一、會議資料第 8 頁簽訂準公共化托育契約概況，應將托育人員及托嬰中心數據分開，另托育人員資格應與第 10 頁一致。

二、請問公私立托嬰中心收費及補助金額為多少？

社會處: 公立托嬰中心收費為 9,000 元整，補助家長 3,000 元整，私立托嬰中心收費為 16,000 元整，補助家長 6,000 元整。

主持人: 公私立托嬰中心招生狀況，是否公立比較容易滿招？

委員 2: 一、因為保母受雇資格受限，所以目前公私立托嬰中心仍未滿招。

二、另外委員之前提到收退費問題，收費價格需考量市場

機

制，價格要家長負擔得起，如果收費提高相對父母負

擔

較重，太低，又不利保母，因此要慎重考量。

委員 1:一、金門地方不大，請問設立托嬰中心的家數是依據什

麼，人口數或位置，目前收托已經有影響，如果再設

立

這麼多，相對會影響居家保母就業，就業意願也會偏

低。

二、剛剛提到流感補助的問題，因為台灣保母較多，相對

縣

市補助較少，但金門的保母少，扣掉公費需要縣府補

助

的人也少，經費也不多，應該不困難，並且保母應該

也

都不知道有補助或是不習慣施打，需要宣導。

三、另外每年托育班結業人數多，就業人數少，未達效益，

應該要加強宣導加入托育行列的好處。雖然提倡生育

設

率，可是未看到如何督促就業率，保母一直不夠，又

弱

置公立托嬰中心，公立托嬰中心收托也有條件，例如

到

勢家庭，其實金門福利很多，弱勢已經有很好的福利，
金門是否有這麼多弱勢家庭嗎？需要公立托嬰中心來收
托嗎？有達到那個量嗎？如果沒有達到，是否會為了達

執

那個量，就會收托一般幼兒，那訓練的居家保母出來

業，又收不到幼兒，會無法平衡保母就業。

可

四、目前收退費機制之價格，如 17,000 元，當時中央為了
推行準公共化托育政策，社會處告知保母加入後收費

達 17,000 元，這價格是根據物價水平訂出，所以並不是
是保母提的，也不是他們要的，但他們就是要我接受，
剛剛有提已經有人收到 17,000 元，但還是有很多人未
收到 17,000 元，就剛剛提的市場機制。

委員 2:一、收費也要考量家長是否能夠負擔，這很重要，但保母的

薪水也要保障，若是要提高收費，當然也可以，但保母的

品質也影響收費，口碑好的保母，其實家長也會願意

付，制定收退費標準是為了彼此有個依循。

二、有關宣導部分，在申請加入托育資訊管理系統，目前是 56 位，統計 108-109 年參加托育訓練班約 300 人，結業後未進入就業市場的原因，有可能是工作上需要、需要加分、學習新知……等，因此造成就業率偏低，當然

希望鼓勵學員結業後可以投入托育就業市場，因此

我們社會處也研究如何提升就業率，並宣導加入的好處。

三、當然要加強宣導加入托育的好處，例如加入的人才

能

福

補助流感施打費用，沒加入當然沒有，另外金門的

額

利很好，好到像剛剛討論的流感施打費用，需要全

費

補助嗎？我認為價格可以再思考，保母的意見都會納入討論，補助費用等施行分析後，是否要提高補助

用或其他部分再評估。

1000

四、有關影響居家保母就業問題，其實 1 年生育率約

保

人，目前公私立托嬰中心收托約 90 人，再加上居家

直

母，收托率還是偏低，托嬰中心托育率不到 10%，不至於影響居家保母就業。在另一方面希望提高居家保母技能，在公務面也是在補充托育量能的不足，例如：在烈嶼鄉開辦托嬰中心是因為烈嶼鄉托育量能不足，目前規劃收托約 12 人，民間不做托育服務，孩子一直出生，那又鼓勵生產，又不建置托嬰場所，誰還敢生

育，所以公辦托嬰中心是補足托育的不足，不足的政府應該站出來承擔。

五、另外托嬰中心不是公辦公營，如果居家保母有意願，也可以一起合作成為一個團隊，來承攬政府的案子，幫政府一起解決家長無處可托的困境，創造雙贏。再次強調政府規劃公共托育的目是要減輕家庭托育費用的負擔，相對的也增加保母就業機會，因此不能說政府一直要蓋機構式托育服務，而是政府有責任改善及建置托育環境。

委員 1:我自己也是家長，所以支持政府政策，也希望跟社會處有良好的關係，所以才會想要聽到更多規劃的依據，因為我

要

為其他保母負責，他們一定會有聲音，希望有更明確的說法，才能回覆其他保母，不然她們會想中心建置了，他們

工

作就沒了，所以希望有量化的說明，我才能說明，才能讓

保

母理性接受。

主持人:請問登記跟參加托育班結業之後的差別，都可以收托幼兒

嗎？

社會處：一、依據兒少法及居家式托育服務提供者登記及管理辦法，須加入托育人員(保母)登記管理資訊系統才是合格保母，才可以收托，未加入則為違規保母。

二、另外具結業證書者，雖可收托幼兒但不能加入準公共化服務，家長只能申請育兒津貼 2,500 元。

主持人：依據目前會議資料托育人數並不多，金門生育人數約 1,000 多人，家長自己帶的多嗎？

社會處：目前 5 月份申請社會處 0-2 歲育兒津貼及父母照顧子女津貼的家長約 1,584 人。

主持人：那申請托育及育兒津貼人數相加後，與生育人數差不多。

捌、臨時動議：

發言摘要

委員 1：一、有關設施設備綜合保母意見，之前反應過，不過好像沒下文，後來社會處回覆說有電話訪問，但保母說沒接到電話，然後回覆說保母沒需求，但在我們群組裡有一半保母都反應有需求，我可以提供數據。為何要提出圖書補助，是因為 0-2 歲幼兒比較會損壞東西，

尤其在口腔期及好奇心，也有保母提出安全貼條部分

則平均每 6 個月就需汰換一次，如果帶 2 個小孩，大概每年就需更換一次，因為我們也不想增加政府負擔，建議是否可以辦理二手物資交換活動，才不會造成浪費。

二、另外有保母詢問，加入準公共托育服務後，2 年內不能調漲收費，我們也不希望造成政府負擔，如果真的

要調漲，是否有何機制可調漲收費。

社會處：一、有關圖書繪本補助案：本縣文化局圖書資源豐富，請保

母善加利用，本縣居家托育服務中心已於 109 年 2 月 5 日在社群軟體向本縣托育人員宣導，統計後托育人員表示不需補助 53 人、沒意見 2 人(以上統計不含托育委員 2 人)。

二、安全門或其他設施設備補助案：統計後托育人員表示

需

含

補助 5 人、不需補助 48 人、沒意見 2 人(以上統計不

托育委員 2 人)。

三、有關二手物資交換，若玩具無損壞、零件無脫落，清潔消毒後，沒有使用上的問題，且家長也同意，不會禁止保母間交換玩具及圖書，並可以利用在職教育時，辦理二手物資交換活動。

四、針對調漲收費方面，若加入準公共服務後，未達收費上限仍有空間可調漲，如目前收費 15,000 元，則還

有

2,000 元空間可調漲，但不可超過 17,000 元，如果真的要超過 17,000 元，則需寫報告呈給本府，告知調漲原因後，經本府審核通過，才能調漲。

委員 1:請問社會處詢問設施設備的時機?

佈

社會處:一、本府統計方式:利用在職教育訓練時(如在本府新聞發

訪

室有辦理 1 場在職教育，詢問方式是逐一詢問)、居托

視員訪視時及電訪，統計時間自 108 年 12 月至 109 年 5

月 31 日止。

二、有關委員所提保母群組回覆之需求，有 1 位保母反應

因

為群組說明得不清楚，他們以為+1 即可獲得補助，並

以為補助為現有的，所以才上傳+1。

三、補充說明本縣文化局針對家中育有 0-3 歲幼兒之家長

推

出閱讀禮袋，家長若辦卡並借書，即送閱讀禮袋一組

(包

含圖書一本)，請家長多多使用，並提供給保母使用。

委員 1: 因為圖書容易損壞，損壞還要賠，所以不會向文化局借，

是

否可請文化局將淘汰的書籍送保母。

委員 2: 一、有關玩具、圖書問題，因為有個人衛生問題，仍傾向

由

保母自行添購。

二、玩具汰換，也是成本問題，之後檢討收退費時，會參考

物價水平，如有需要，價格會隨物價調整。

主持人: 一、玩具易損壞，要交換比較有問題，書籍比較不會損壞，

交換應該沒問題。

二、另外各縣市都會依市場機制調整收費。

三、建議辦捐書活動。

社會處:費用訂一個區間，也是希望家長不要壓低保母的收費，保母

也不會亂開價，彼此間有個依據，取得平衡。

委員 2:今年因為金門大學將文化園區的考場取消，造成今年結業之

學員需至台灣考試，建議是否請教育處協助處理。若是維護

考場問題，社會處也會一起想辦法協助。

主持人:維護費大概是多少、需要人力嗎?

委員 2:應該需要 1 位人力。

主持人:若只是維護，需要 1 位人力固定在那嗎?要先了解收支，才有辦法談。

社會處:有關勞動部辦理技職檢定相關費用，全部費用從考生收取之

報名費支應，不足款由勞動部補足，賸餘款須繳回勞動部。

委員 2:目前金門已設置考場，荒廢很可惜，園區要活化，若再重新

設置新考場，又是一筆經費，時間也會拉長。

主持人:在本地考照，比較符合經濟成本，況且已投資，不能荒廢，

維護的費用，請再估算一下，並由誰來維護管理，社會處再評估。

委員 1:金門考場維護不易，雖然 1 年才考 1 次，是否需要與金門大

學護理系協調，護理系畢業生是否也需考取保母證照。

社會處:護理系學生畢業需取得的是護理師證書，而且畢業後大都在

醫院上班，薪資較高，另護理系為相關科系可直接登記為保

母，若有其他資格需要，才需取得保母單一級技術士證。

玖、主席結論:

一、委員的意見都會納入考量，縣府經費年度短差約 20 億，財政困難，所有支出都要審慎評估。

二、考場問題盡量與金大再協商。