# 附件三

# **金門縣社區照顧關懷據點專職人力考核表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 單位： | 職稱： | 姓名： | 到職日： |
| 項 | 目 | 標 |  |  |  | 準 | 據 點 負 責 人 評 分 |
| ５ | ４ | ３ | ２ | １ |
| 工作績效(40%) | 處理業務是否精確妥善暨數量之多寡 |  |  |  |  |  |
| 能否依限完成應辦之工作 |  |  |  |  |  |
| 能否運用科學方法辦事執簡馭繁有條不紊 |  |  |  |  |  |
| 能否不待督促自動自發積極辦理 |  |  |  |  |  |
| 能否任勞任怨勇於負責 |  |  |  |  |  |
| 作事能否貫徹始終力行不懈 |  |  |  |  |  |
| 能否配合全盤業務進展加強連繫和衷共濟 |  |  |  |  |  |
| 體力是否強健，能否勝任工作 |  |  |  |  |  |
| 敘述是否簡要中肯言詞是否詳實清晰 |  |  |  |  |  |
| 工作態度(15%) | 對應辦業務能否不斷檢討力求改進 |  |  |  |  |  |
| 是否具有團隊合作、跨團隊協調之良好態度 |  |  |  |  |  |
| 是否好學勤奮及有無特殊嗜好 |  |  |  |  |  |
| 出勤情形(15%) | 是否經常怠工或溜班、請假、遲到早退、曠職 |  |  |  |  |  |
| 服務品質(10%) | 對本職學識是否充裕經驗及常識是否豐富 |  |  |  |  |  |
| 能否充實學識技能運用科學頭腦判別是非 |  |  |  |  |  |
| 教育訓練(5%) | 參加教育訓練情形 |  |  |  |  |  |
| 會議參與 (5%) | 會議出席及提案情形 |  |  |  |  |  |
| 成本管控(5%) | 對經管業務成本管控情形 |  |  |  |  |  |
| 研究發展(5%) | 對應辦業務有無研發及創見 |  |  |  |  |  |
| **總 分** |  |
| **據 點 負 責 人 評 語** | **縣 府 審 核** |
| 評語：□考核通過，並予以續約。□考核不通過，不予以續約。核章： |  |

備註：

1. 考核分數八十分以上為A 等，七十至七十九分為B 等，未達七十分為 C 等。
2. 年度考核A 等及 B 等者，予以續約；C 等者得予解約。