

金門縣政府 112 年度推動性別平等執行成果報告

項目	承辦單位	成果
性別平等機制運作		
一、婦女權益促進委員會	社會處	本年度依設置要點召開兩次會議，第一次會議於 7 月 25 日召開，第二次於 12 月 18 日召開，由本府一級單位共 18 個局處參與。
二、落實三分之一性別比例情形	社會處	本府各局處及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)共 64 個，落實任一性別比例均達三分之一者共 41 個，達成率 64%
三、婦女權益促進委員會分組會議	社會處	依 111 年度第 2 次婦權會會前會決議組成分組會議並定期召開。112 年度第一次分組會議於 6 月 19 日召開，第二次分組會議於 11 月 8 日召開，由本府一級單位共 18 個局處參與。
四、性別主流化網頁專區	社會處	於社會處官網設置「統計專區」，建置性別統計相關資訊。
推動性別主流化各項工具		
性別意識培力	人事處	一、辦理性別意識培力及性別平等議題相關研習訓練課程；112 年度共辦理 5 場次，合計參訓人數為 293 人。 二、利用辦理員工協助方案之相關主題研習場次進行宣導。 三、配合性別平等工作法宣導推動申請哺乳時間及育嬰假等相關措施。
	社會處	112 年 11 月 1 日於金城綜合社會福利館舉行「推動性別主流化進階訓練」，由本府一級單位 18 局處性平窗口承辦人及所屬長官參訓，計 28 人參訓。
性別統計與分析	主計處	一、性別通報分析：112 年計編撰 5 篇性別通報、2 篇性別分析，並發布於金門縣統計資訊服網。 二、性別統計專區：工務、社會、人事處尚在建置中，餘 15 局處已建置完成。 三、性別指標：民政處、觀光處、行政處、主計處、警察局、消防局、地政局皆已於性別統計專區新增性別指標。
性別影響評估	行政處	本府自治法規制(訂)定或修正，皆向提案單位宣導須先行檢視有無做性別影響評估之必要。

性別預算	主計處	一、111 年總預算金額 13,934,761 千元，其中性別預算金額 405,428 千元，占比 2.91%。 二、112 年總預算金額 15,823,243 千元，其中性別預算金額 427,912 千元，占比 2.70%。 三、111 年至 112 年性別預算金額由 405,428 千元成長至 427,912 千元，增加 22,484 千元，另成長比重由 2.91%到 2.70%，減少 0.21%。
性別平等政策推動		
一、就業、福利與安全組	社會處 婦幼社工科	一、辦理特殊境遇家庭扶助：含緊急生活扶助、子女生活津貼及身分認定等，由本處社工人員進行訪視，提供服務及適時轉介，本年度共扶助 459 人次。 二、於婦女福利服務中心定期辦理法律諮詢及心理諮商服務，提供可近性司法與心理支持資源，本年度共辦理法律諮詢 10 場次、心理諮商 65 場次。 三、婦女保護網絡： (一)辦理婦女安全、家庭暴力、性侵害防治及性騷擾防治業務宣導；並由本處社工以 24 小時備勤方式，提供各項協助服務。 (二)辦理家庭暴力被害人服務，本年度提供受暴被害人諮商協談 3,022 人次、一般性親職教育輔導 13 人次、心理諮商與治療 42 人次、庇護安置 5 人次、陪同出庭 12 人次、陪同驗傷診療 8 人次、陪同報案、偵詢（訊）2 人次、其他陪同服務 8 人次、聲請保護令 6 人次、法律扶助 2 人次、經濟扶助 93 人次、就業服務 15 人次、就學或轉學服務 26 人次、轉介目睹暴力服務 28 人次、其他扶助 144 人次，總計服務 3,426 人次；提供性侵害被害人諮商協談 450 人次、陪同報案偵詢（訊）21 人次、陪同出庭 7 人次、陪同驗傷診療 4 人次、其他陪同服務 1 人次、法律扶助 3 人次、經濟扶助 4 人次、就業服務 1 人次、其他扶助 16 人次，總計服務 508 人次。以上與去年度同期數相似。 四、輔導社團法人金門縣婦女權益促進會申請公益彩券回饋金補助辦理以下項目： (一)靈動人生心飛揚一金門縣中高齡婦女生活支持服務計畫活動方案，針對中高齡婦女身心健康及促進社會參與辦理方案活動，透過生命敘說及同

		儕經驗分享，達到中高齡女性權益促進等目標，共計 502 人次參加（男性：69 人次、女性：433 人次）。 (二)女權鬥士-婦女倡議計畫活動方案，透過婦女趨勢報告，以女性生命歷程的需求為基礎，思考設計關於婦女處境的議題，並倡議計畫中學習促進婦女社會參與度、提高就業能力，增加婦女與社會之連結，共計 465 人次參加（男性：52 人次、女性 413 人次）。 五、辦理婦女創新方案： 以「培力年輕媽咪生涯規劃與職涯發展」為主軸，今年度共辦理 9 場次不同面向的團體課程及活動，引導年輕媽咪走出家門、探索其生涯規劃、學習育兒知識並組成同儕支持團體；本計畫對應永續發展目標 3（良好健康與社會福利）及目標 5（性別平等），期待「小媽咪的成長增能可降低家庭風險，進而使孩子受益」，並主張「生育是女性生涯的一個選項，生產後女性仍保有選擇的權力」。年度共 404 人次參與（女性：290 人次、男性：114 人次），活動辦理摘要情形如下： (一)112 年 3 月 17 日辦理「生涯停看聽」，活動中使用 MBTI 進行人格分析，讓小媽咪成員了解自己的個人特質，亦在活動中製作 5/20 活動邀請卡，讓媽咪們邀請其先生共同參與活動，透過活動觀察成員與先生的互動關係以利後續活動推動。 (二)112 年 3 月 24 日、4 月 14 日辦理「生涯決定與溝通」，活動中搭配牌卡及優勢能力盤點幫助成員自我了解，成員表示能透過活動更加發覺優勢能力，另配合回家作業協助自我提升。 (三)112 年 4 月 27 日、5 月 12 日辦理「財務規劃」，講師帶領成員盤點自己的個人帳戶，並從盤點個人財務開始，檢視自我財務情形，進而了解如何更清晰地了解財務狀況。 (四)112 年 5 月 20 日辦理「聽見你的愛」，搭配愛情設計卡讓成員先了解對於自己那些特質是重要的？進而了解自己對於愛情的價值觀，檢視自己對於愛情的想像。 (五)112 年 5 月 27 日辦理「非暴力溝通」及 9 月 23 日「角色平衡」，講師以八點檔劇情讓成員了解如何使用溫和的方式與他人溝通。
--	--	--

		(六) 112 年 5 月 28 日辦理「如何運用瑣碎的時間賺錢」，講師帶領成員檢視自我財務情形，能更清晰地了解財務狀況。 (七) 112 年 5 月 28 日小媽咪下午茶會成員自行辦理「小媽咪野餐會」，活動由媽咪成員統籌管理，縣府承辦人行政協助，從活動中可看出媽咪成員如何主責活動及連結資源，將活動順利推展。 (八) 112 年 6 月 16 日、7 月 1 日、7 月 21 日 8 月 11 日、9 月 7 日、10 月 20 日辦理「藝術創作活動」，為讓新舊成員能相互融入，透過不同活動方式，讓講師與成員更加與對方熟識，以利後續活動推動，並透過戲劇排練過程，增加彼此的互動，找到屬於自己的角色定位。 (九) 112 年 6 月 18 日、7 月 1 日、7 月 2 日、7 月 8 日及 7 月 9 日於五鄉鎮辦理「阿公阿爸陪我翻翻書」，透過繪本共讀活動，觀察願意帶孩子參與活動的爸爸平日會共同參與照顧孩子，親子互動關係良好、信任程度高，孩子與爸爸親暱互動，爸爸也能適時引導孩子。 (十) 112 年 8 月 22 日、8 月 24 日、8 月 31 日、9 月 18 日辦理「媽咪紓壓趣」，透過團體調查了解媽咪們喜歡從事的活動，發現本縣雖有相關領域的老師，但並未對外開課，亦期待透過與講師合作辦理此系列活動，將孩子一起納入活動中，讓媽咪除了自己紓壓外，也能帶著孩子一起學習、增進親子交流，亦能深化團體。 (十一) 112 年 9 月 1 日及 9 月 15 日辦理「人生設計師」，以人生設計牌卡讓成員了解自己有哪些重要特質？進而了解自己對於生涯與工作的價值觀，檢視對於生涯的想像。 (十二) 112 年 10 月 22 日辦理「年度成果發表」，成員們看見自己的進步並建立信心。 (十三) 112 年 11 月 4 日辦理「小媽咪下午茶會年末小聚」，透過活動進行年度總結，團體成員對自己更加了解，並梳理自身的生命歷程，對於生涯規劃更有想像，並透過星盤了解他人的個性與如何能與對方溝通。 六、辦理各項婦女福利服務活動： (一) 教育研習：對婦女服務專業人員辦理，內容包含多元文化敏感度、藝術紓壓、情緒覺察、社工專
--	--	---

		業服務與法律、人身安全與法律及多元性別，年度共辦理 7 場次，共 362 人次（女性：311 人次）參與。 (二) 婦女福利與性別平等方案：對各類型婦女依其需求辦理，包含 18-35 歲單身婦女、職業婦女、一般婦女、中高齡婦女、身障婦女等及其家庭成員，活動內容多元，包含社會參與、婚姻法律問題、家事分工、女性身障者生命經驗、親職教育、STEM 領域、多元性別議題、性別圖文創作展及性別影展，年度共辦理 18 場次，共 656 人次（女性：517 人次）參與。 (三) 婦女專題宣導與講座：對不同類型婦女及其福利需求辦理講座宣導，如原住民、中高齡、職業及懷孕婦女，分別辦理婦女勞動權、婦女經濟全、家務分工及情緒覺察等內容，年度共辦理 5 場次，共 132 人次（123 人次）參與。
	社會處 勞工行政 科	一、加強各界對於性別工作平等法及就業歧視內容之認識，於 112 年 9 月 23 日辦理 112 年度職場平權暨性騷擾防治研習會，共計 85 人參加（男性 31 人，女性 54 人）。 二、配合「高齡社會」及因應長期照顧服務法公布施行需要長照人力，提昇照顧服務品質，鼓勵失業、待業或在職勞工參加照服員職業訓練，並促進中高齡者、新住民等就業，辦理「照顧服務員培訓班」乙班，結訓學員 33 人（男性 2 人，女性 31 人）。
	警察局	一、於社區治安會議向民眾宣導性別平等、CEDAW，凝聚性別暴力預防及因應之道並深耕性別主流化共識，以有獎徵答加強民眾對宣導內容認知，年度宣導 15 場次，共 942 人（男 435 人、女 507 人）。
	財政處	112 年度菸酒法規宣導新增性平宣導 6 場次，宣導人數計 257 人次，女性 130 人、男性 127 人。提升民眾對菸酒管理法令認知，避免誤違法受罰及維護食安。並宣導性別平等觀念，讓民眾了解多元性別價值觀。
	稅務局	一、本局於租稅教育及宣導活動中，協助推廣及宣導性別平等理念，製作宣導單張及宣導貼紙，112 年度預計辦理 9 場次租稅宣導活動，截至 11 月 15 日止辦理 6 場次，參與人數共計 365 人（男性 108 人、女性 257 人、其他 0 人），與

		上年度 8 場次相當。 二、112 年度於牌照稅開徵期宣導身障者免徵牌照稅一節，另新增製作宣導圖卡，透過簡潔易懂的圖片，提升宣導效益。
	消防局	112 年 1-10 月對民眾宣導居家安全(住警器設置、燃氣熱水器安全、安全使用爆竹煙火、防溺觀念及水域安全)，尤其針對避難弱勢民眾進行宣導，共計進行 246 場次，21,453 人次，其中男性 10,652 人，女性 10,801 人。
二、教育、文化與人口組	教育處	一、於 112 年 2 月 13 日至 2 月 18 日實施 111 學年第 2 學期友善校園週活動，加強實施學生情感、人權、法治及性別平等教育宣導，強調尊重、關懷、同理、包容等涵義，置重點於本學年度宣導主題為「強化學生身心健康與輔導」、「防治校園親密關係暴力事件」、「防治數位/網路性別暴力」、「配合執行跟蹤騷擾防制法」等議題。國中辦理 10 場次參加人次 1822。國小辦理 38 場次參加人次 2049。 二、於 112 年 7 月 6-8 日辦理「性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓課程研習」，23 小時，提升各校教師(學務主任、教導主任)性別平等意識及因應處理校園性別事件之效能，計 18 位教師參加。 三、於 112 年 10 月 4 日辦理「月經教育反思與再出發」教師研習，以現行月經教育進行反思，輔以月經教育融入課程教學之分享，多樣性與多元用品月經貧窮與月經平權提升教師規畫、實施月經教育課程之能力，計 80 位教師參加。 四、於 112 年 10 月 20 日辦理「性別平等教育增能暨成果發表觀摩會」，透過縣內各國中小性別平等課程實施分享，增進教師專業對話與經驗交流，落實性別平等教育教學，計 22 位教師參加。 五、於 112 年 11 月 25 日辦理性別平等教育議題輔導群離島研習講座-點燈計畫，提昇教師發展具性別觀點之校園文化活動，研發性別平等教育議題融入教學之有效教學策略、教育 AI 輔助性平教育課程設計等議題，計 25 位教師參加。 六、於 112 年 8 月 30 日至 9 月 8 日實施 112 學年第 1 學期友善校園週，加強實施學生情感、人權、法治、品德、資訊倫理素養及性別平等教

		育宣導，置重點於本學年度宣導主題「校園霸凌防制」、「強化學生身心健康與輔導」、「防治校園親密關係暴力事件」、「防治數位/網路性別暴力」、「配合執行跟蹤騷擾防制法」等議題。國中辦理 10 場次參加人次 1732。國小辦理 38 場次參加人次 3914。 七、於 112 年 8 月 1 日起至 112 年 12 月 31 日實施教育部友善提供多元生理用品計畫，免費提供生理用品對象為不利處境及有急性需求學生，規劃定點取用 1-100 人 12 校每月 400 元；101-999 人 11 校每月 800 元；1,000 人以上 1 校每月 1,000 元，每校應設置 2 個以上定點。個別發放 59 人以低收入戶、中低收入戶或導師認定學生每人每月 200 元。 八、於 112 年 10 月 3 日及 10 月 19 日辦理「月經教育反思與再出發」學校巡迴宣講(5 所國中、5 所國小)以現行月經教育進行反思，進行月經習俗與文化、月經多樣性多元用品介紹宣講，提升學生全面性教育，認識月經、認識身體，同理他人的差異，計 740 位學生參加。 九、辦理 112 學年度第 1 學期(112 年 9 月-112 年 11 月)依兒童及少年性剝削防制條例第 4 條規定辦理宣導：性不得作為交易對象之宣導，性剝削犯罪之認識，遭受性剝削之處境、網路安全及正確使用網路之知識等有關性剝削防制宣導事項，計 9514 人次受益。
	文化局	一、深入各鄉鎮辦理 5 場次巡迴音樂會，擴大不同性別者的參與管道，將音樂藝術傳遞到金門每一個鄉村鄰里，陪同女性與家人一起參與，在活動中活絡身心，讓女性的日常更為充實，讓擁有音樂長才的團隊和個人都能加入這一個真善美的活動；參與人數共計約 261 人(男性 107 人、女性 154 人)。 二、112 年度「SAY 故事」以聯合國發佈之永續發展目標(Sustainable Development Goals. SDGs)所設定之目標辦理，4 月份主題為性別平權教育，辦理 10 場，參與人數約 306 人(男性 118 人、女性 188 人)。
	民政處	112 年度辦理性別平等宣導活動(一般民眾 6 場次、原住民 3 場次，共計 9 場次)。 一、性別平等宣導活動(一般民眾)：

	(一)辦理「志工教育訓練」，透過影片、實務案例，使參訓之公務同仁均能體認到性別友善的重要性，參加人數 42 人(女性 35 人、男性 7 人)。 (二)辦理「戶政人員在職教育訓練」，透過性別平等、性騷擾等案例分享，教導學員認識性騷擾，參加人數 44 人(女性 30 人、男性 14 人)。 (三)辦理「社區治安研習觀摩活動」，加強落實性別平等，提升性別意識，參加人數 132 人(女性 60 人、男性 72 人)。 (四)辦理「戶政日表揚大會活動」，教導認識性別多元，消除性別歧視，參加人數 78 人(女性 46 人、男性 32 人)。 (五)辦理「慶祝祖父母節活動」，宣導落實性別平等，參加人數 415 人(女性 275 人、男性 140 人)。 (六)辦理「心理健康月聯合宣導活動」，認識性別平等，參加人數 403 人(女性 288 人、男性 115 人)。 二、性別平等宣導活動(原住民)： (一)辦理「臺灣原住民族豐年節活動」，與民眾互動問答，宣導性別平權、促進族群平等—生男生女一樣好、從母姓或父姓一樣好、尊重各族群不同文化及語言等主題，參加人數 512 人(女性 336 人、男性 176 人)。 (二)辦理「花藝手作課」，期望民眾意識相互合作之重要性，不應維持傳統「男主內、女主外」、「男生力氣比較大」、「女生比較懂得美觀」等觀念，參加人數 40 人(女性 27 人、男性 13 人)。 (三)辦理「性別平等活動」，邀請專業教師以實際帶領操作方式，給予家庭成員正向互動，參加人數 45 人(女性 32 人、男性 13 人)。
人事處	一、112 年度統計至 10 月 31 日止，本府及所屬機關學校公務同仁性別相關議題學習時數(含實體及數位學習，2 小時以上)達成情形為 84.56%。 二、112 年度本府及所屬機關學校(不含警察局、鄉鎮公所及代表會、學校、事業機構)約僱以上人員約計 946 人，達成上開學習時數基本門檻者約計 800 人。 三、賡續推動性別友善相關政策措施：112 年度本

		府申請哺乳時間之同仁共計 34 位(女性 27 位，男性 7 位)，申請育嬰留職停薪之同仁共計有 10 位(女性 9 位，男性 1 位)。 四、函轉中央主管機關有關性別平等相關政策措施的相關函文及法規動態。
	行政處	一、為營造性別友善職場環境，本府設置 2 間哺集乳室，提供同仁專屬哺集乳空間，打造母乳哺育支持環境。 二、函轉內政部推行有關人口政策及性別平等措施宣導計畫等相關函文，協助推廣週知。
	觀光處	一、於觀光業者及從業人員研習訓練中增加性別平等宣導，112 年共計辦理 2 場次。參與人數共計 169 人(男 60、女 109 人)。 二、9 月 14 至 15 日新辦永續金綠宿標章輔導評鑑計畫，加入性別平權評核指標，經由研習、工作坊、實地訪查指導、評核等措施，提升業者從業人員性別平等觀念，今年度計有 111 家旅宿業者參與，合格家數預計 11 月中公布。 三、以性別平權為主軸，設計圖卡於官網、臉書宣傳推廣。 四、婦幼停車格：於縣內重要交通節點、各公務機關、賣場或醫療等公共場所至 111 年已設置 77 格婦幼停車位之劃設，112 年度再新增 22 格婦幼停車位，於縣府及鄉鎮公所舉辦活動時提升親子一起出遊意願。 五、於路燈照明不足之行人穿越線兩側，加裝太陽能 LED 反光標記，以提高夜間辨識，112 年新增 2 處(文化局前、市港路)；另本縣號誌計 72 處，行人穿越之路口均已設置完成動畫式行人專用(小綠人)號誌，計 17 處。
三、健康醫療與環境交通組	衛生局	本縣 45-69 歲婦女進行每 2 年 1 次的乳房攝影檢查，落實陽性個案轉介追蹤，降低乳癌死亡率，112 年 1 至 11 月計篩檢 2,486 人，陽性 83 人，確診乳癌 3 人，與預設篩檢目標數 2,530 人僅些微差距，爰明年度賡續徵求有乳攝車之乳攝醫療院所蒞金，協同本縣各鄉鎮衛生所共同辦理社區、職場可近性癌症篩檢服務，增加社區巡迴篩檢場次，鼓勵及獎勵民眾踴躍參加國民健康署免費癌症篩檢，提升癌症篩檢利用率。
	環保局	辦理「性別友善公廁認證」認證間數達 1 間。
	建設處	一、宣導項目：地區公共建設務性別平等友善

		(男女衛生設備比率計入小便斗個數)宣導推廣,預計每年向地區建築師及建築從業人員推廣 60 人次。 二、執行成效:本處於 112 年 10 月 20 日辦理都市計畫及建築管理法令說明會,參與人數共計 71 人(男性:44 人、女性 37 人)。
	地政局	配合地區大型活動辦理兩性平權繼承宣導計 4 場: 一、112 年 1 月 14 日於金門縣林務所宣導活動(200 人)、112 年 8 月 12 日於成功海灘設攤宣導活動(300 人)、112 年 9 月 20 日-22 日各鄉鎮地價說明會、112 年 10 月 4 日預售屋講習宣導,112 年 10 月 9 日烈嶼芋頭季開幕式設攤宣導(400 人)、112 年 10 月 22 日金沙鎮高粱文化季設攤宣導(300 人)。 二、配合地政局各項活動辦理兩性平權繼承宣導計 6 場: 112 年 9 月 20 日-22 日各鄉鎮地價說明會、112 年 10 月 4 日預售屋講習宣導、112 年 10 月 25 日至 26 日分 4 場舉行資安教育從根做起資安維護人人有責宣導。 三、前年(111 年度)辦理計 5 場,本年度增加宣導場次共計 10 場次,提升宣導人數及對象,期許未來可影響地區性平觀念,男女繼承比例人數趨近;另有關本局男女繼承贈與平權統計資料,因屬以年度統計,故於明年(113 年度)1 月份後,方可統整資料。
	工務處	金門縣環島北路一段(金門大學路口至頂林路口)道路拓寬暨排水改善工程(1,127.1 m²)、「金城鎮民族路(稅務局至西海路三段)排水、污水暨道路改善工程」等道路暨人行環境改善工程(612 m²)共計 1,739 m²(新設人行步道+既有人行步道修繕),111 年共計 1,443 m²(新設人行步道+既有人行步道修繕),本年度較前一年度增加 296 m²。其施工規範符合內政部營建署『市區道路及附屬工程設計規範』-「無障礙坡道淨寬以 2.5 公尺以上為宜,供兩輛輪椅併行者最小淨寬為 1.5 公尺,如因局部路段空間受限時,不得小於 0.9 公尺;坡道上方最小淨高為 2.1 公尺。」暨「無障礙坡道無障礙坡道最大縱坡度為 8.33%(1:12),最大橫坡度為 2%。」之規定。以期能到營造性別友善環境為宗旨。