

金門縣婦女權益促進委員會 112 年度第 2 次會議

會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 18 日 10 時 30 分

貳、地點：金門縣政府第一會議室

參、主席：陳參議世保

紀錄：約用人員郭奕君

肆、出(列)席人員：(詳如會議簽到表)

伍、主席致詞：(略)

陸、上次會議主席指(裁)示事項執行情形：

案由一：本府各項委員會落實三分之一性別比例。

辦理情形：地政局 8 個委員會達成 4 個，稅務局 5 個達成 4 個，建設處 21 個達成 3 個，衛生局已達成。

主席：請說明三分之一性別比例之重要性及影響。

社會處：本府目前 64 個委員會，41 個達成，達成七成才可取得滿分兩分，屬性平考核評分項目。

建設處：前已會辦本處各科於改聘時提出具有女性專業人員之名單供長官勾選。請問須提報之委員會性質為何？

主席：請秘書單位確認列入考核的委員會之定義或條件。

社會處：自 107 年性平考核開始蒐集委員會資訊，目前經過確認列上去的 64 個皆屬應該要呈報的委員會，除法令有規定之外，如人事處考績委員會(有固定人員參加)，其他的委員會或小組都要函報。只要該委員會審核對象有牽涉到民眾、人，或涉及到與人有關的決議，都屬中央性平會計算範圍。只要有勾選、推薦或薦舉的都需計算。

委員 A：本府各局處所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)概況資料，補上教育處所屬委員會即可達標。

社會處：秘書單位將於會後函發調查本府所屬委員會性別比例落實情形。(112年12月21日府社婦字第1120112447號函)

決議：持續列管。

柒、業務報告

一、社會處工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

二、新住民家庭服務中心工作報告：(詳如會議資料)

委員B：關於效益的質化與量化說明，期待與要求切勿過高，寫法簡單，具體有做到即可。婦女相關活動中男性參加人士偏少，希望促成不同性別參與與服務。此處也與委員會三分之一比例相呼應，應該在相關活動中找不同性別來參加，透過不斷地學習與參與，未來有機會成為專家，此刻開始培養未來可用的人才。

委員C：感謝社會處夥伴，將婦女業務辦得非常好，相關主題非常跟得上時代，較可惜的是，數據上男性較少。我們辦業務目標是要讓家庭成長！家庭氛圍好，對孩子也好。是否因為金門的特殊現象，相較於台灣的多元社會顯得更封閉，所以很多活動只有男性？例如吃頭，永遠只有男性！不過現今已有些宗族開始讓男性女性一同來參加，鼓勵夫妻一起來，宗親會也邀請女性一起參與，這是進步的現象。就活動來說，思考如何鼓勵男性及家庭成員一起來，讓研習更有成效！但須探討是否因為不同性別對於活動性質喜歡程度有差異，導致數據上的差異？希望未來規劃設計讓所有家庭成員都可以一起來參與的活動與研習，目標是多鼓勵、多參加。

決議：洽悉。

三、人事處工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

四、教育處工作報告：(詳如會議資料)

主席：義務教育方面，新住民可否與教育處結合？有些新住民反映沒有地方可學習我們的語言。此舉也許是創新。

委員 A：教育處在金城國中設有新住民學習中心，每年皆有開設語言學習班，但有可能因子女照顧問題導致學員無法完整學習，所以調整方向為先帶活動再上課。持續向教育部申請計畫辦理中。

決議：洽悉。

五、衛生局報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

六、警察局報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

七、文化局報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

捌、提案討論

一、提案一：金門縣 112-113 性別預算。

主席：性別預算的提報標準？

社會處：性平考核對於第三組說明要提出性別預算，並將預算提出在大會上審視，即可達到考核規範。

委員 B：本縣性別預算 111 年至 112 年成長比重由 2.91%到 2.70%，需討論為何下降？但以全國平均 3%來說，本縣在平均值上。預算編列需特別註明減列理由。

決議：准予備查。請主計處後補審查減編原因。

二、提案二：請審議本縣 112 年度性別平等執行成果報告。

決議：准予備查。

玖、臨時動議：

委員 B：各局處委員會倘有建議之性別人選，請在簽呈上向長官備註說明，或視需要請面報一層長官。

主席：各局處配合辦理。

拾、主席結論：請各單位積極參辦。

拾壹、散會：12 時 00 分。