

金門縣托育制度管理推動小組 112 年度第 1 次會議

會議紀錄

壹、日期：112 年 7 月 3 日上午 10 時 30 分

貳、地點：金門縣政府第一會議室

參、主持人：陳委員兼召集人福海

紀錄：約用人員 余雅雯

肆、出（列）席人員：（詳如會議簽到表）

伍、主席致詞（略）

陸、上次會議決議事項執行情形

無

柒、業務單位報告（詳如會議資料）

主持人：特別感謝各位委員撥冗參加，對於本縣施政方向遵照禮運

大同篇所說：「故人不獨親其親，不獨子其子；使老有所終，

壯有所用，幼有所長，矜、寡、孤、獨、廢疾者，皆有所

養。」這些需要照顧我們的鄉親，社會處都要去發掘，

後主動積極協助，落實老有所終；而在幼兒方面亦應更

心去照顧，各委員長期也在各領域都有一定涉略。另外

對會議資料看起來候補人數特別多，表示說這些托嬰機

或相關政策仍要努力，各中心候補人數很多，尤其是烈

鄉，它是偏鄉所以應該要加重，加重的比率上，是不是

什麼機制可以讓這些參與的機構有更多的好環境，那好

環境來自於預算。這麼多候補卻又找不到托嬰中心，所以

想請教這些中心的預算的來源。

李副處長廣榮：關於托嬰建置預算方面，中央前瞻計畫依據實際面

積補助開辦費及第 1-2 年營運費，依中央計畫補助約第 3 年開始由本縣全額自籌。

主持人:舉例后頭公共家園收托 12 名，1 年編列多少經費。

李副處長廣榮:后頭公共家園目前 1 年 213 萬，收托 12 名幼兒。

主持人:后頭公共家園中央一年補助多少經費。

李科長品萱:目前家園的預算編列在公彩，托嬰中心預算目前編列在
公務預算。

主持人:如果說家園預算是編列在公彩，我們應該多建置家園，因為

公益彩券基金，目前仍有盈餘，所以我們應該要善用公
彩基金，另外家園預算，公彩完全支應嗎？

李副處長廣榮:公彩完全支應。

主持人:既然是公彩完全支應，應該多加使用，那問題是為何無法多
開辦家園。

李副處長廣榮:因為家園的設置須先取得社區同意或相同的環境空間來裝修約 200-300 萬元，中央前瞻計畫最高補助開辦費 120 萬，營運費 150 萬再來委外，另外公彩也是留本基金，112 年我們成效卓越，所以有 6,000 多萬獎金，中央會按

比
例撥補給縣府，目前家園是可以申請公彩預算的其中之一
的
科目。

主持人:

一、雖然公彩基金是留本，但當用則用，候補人數很多，很多

鄉親都在跟本人提這件事，錢要花在刀口上，既然有需求

就要趕快用，開辦費是中央預算，就要啟動計畫，協助輔

助社區投入托老及托嬰，這是政策方向，並將待業人力輔

導進入托嬰中心工作，托育人員的薪資也不低於 35,000 元，扶植待業的托育人員，人力比 1:5，這樣算下來也

是
能量。

使
要
希

二、另外盤整閒置空間，如何建置一個環境，資源不分大小，如縣府、鄉鎮及鄉里辦公室等，有閒置空間就可以活化

用，並申請中央預算，鼓勵社區投入，尤其是小金門更

輔導社區，但政府要完全協助，公私及社區一起合作，

望不要再有候補的幼兒，年輕人希望政府多開辦托嬰中心，我們要趕快做。

三、中央有預算，應該多利用中央預算，公彩基金可以申請，就要運用。

四、托嬰中心的質感也要提升，像是金湖托嬰中心、羅伊頓

托

嬰中心、金城托嬰中心或是社區是由各嬰幼兒托育協會承接，照顧的質感要有，也可以用台灣的托嬰中心來思

考，

應該可以做得比台灣好，都說窮不能窮教育，不只是幼

兒

教育，希望可以做到0歲教育。只有中心好，幼兒才會好，將來開會可以請各托嬰中心列席，聽聽看他們的意

見，

請各委員踴躍發問，看看政府還有什麼可以協助的。

薛委員昕：

一、目前人力還是不易尋覓。

二、希望在職訓練課程，可以更多樣化，如幼保相關課程。

主持人：人才方面在離島確實不好找，另外研習課程應該可以多辦理，

以提升素質，這個意見很好。

陳委員佩菁：我是在宅保母，為了托育品質目前我只帶2位幼兒。

主持人：目前帶2個，請問最多可帶幾位？這樣划算嗎？

陳委員佩菁：依規定可以帶4個，因為居家托育以口碑為主，所以為

了托育品質我目前只想帶2位。另外很多家長反映找

到居家保母，我想大家的想法都要為了維護托育品質，所以大部分都只想帶2個。

主持人：那待業的居家保母還有13名，是否可以建立資料庫，以供

家長查詢?

社會處:衛生福利部社會及家庭署已建立托育媒合平台系統，供全國
格
有需求之家長查詢，另外托育服務整合資訊系統已建置合
托育人員名單。

主持人:目前居家托育服務收費為何，照顧時間幾個小時，是否有
勞
基法保障?

陳委員佩菁:依據縣府收退費標準準公共保母收費上限為新臺幣
17,000 元，服務時間 7:00-17:00，大部分為 10 小時，托
育人員目前並未納入勞基法保障範圍。

主持人:為了提高居家托育品質，收費範圍可以再討論，隨時做政
策
調整。

蔡委員綺鈺:目前我的小孩送托羅伊頓托嬰中心，覺得中心品質還
不錯，唯一的缺點就是候補時間有點久，如果有更多的托
嬰中心，相信可以減輕家長負擔。

主持人:希望委員可以收集其他家長意見，供本府參考。

王委員晶英:

一、通報腸病毒人數，依資料來在看 4 月有較多通報人數，
是否在 4 月以前要思考如何啟動預防措施?

二、112 年居家保母優化補助經費 112 年度由新臺幣 5,000
元提高至 12,000 元，因為申請月份為每年 10 月，目
前
無法知道申請人數，但這個訊息希望能廣為宣導，讓
居
家保母知道這訊息，讓他們知道政府有資源可以提供
保
母運用，可以營造更優質的環境。

三、另外針對收退費基準，在托嬰中心方面退費應依照衛
生
福利部所公告 112 年 9 月 1 日托嬰中心定型化契約應
記載及不得記載事項辦理，契約範本並不具法律效力，
應注意。原則上依據衛生福利部所公告之契約約定不
會

有問題，但還是要隨時注意政策是否修正。

主持人：意見很好，在地的人才難尋，有了人才，如何提升托育品質，

可以從研習課程方面提升，這方面社會處可以再加強。特別

是幼兒，中央及地方都要全面考量，要符合鄉親的期待。
許委員美鳳：

目前友善育兒環境做得很好，像是106年以前未有前瞻計畫時，托嬰中心只有2家，目前已成長到6家，縣府也為托育人員訂定體檢及流感疫苗施打要點，中央為因應少

子

化訂定優化補助措施，如人力比由1:5提升至1:4、取消稅率20%限制，所以現在友善育兒環境做的真的很好，以鼓勵年輕人多生育，另外有幾個問題提問：

代

登

以

如

業

大

母

一

一、由資料看出除羅伊頓托嬰中心，其他中心皆滿額，

表供不應求，因此我們就要思考，會不會有人重複

記，以了解真正需求的人數。

二、目前除金寧鄉之外，都有托嬰中心或家園，是否可

了解目前開辦進度，以方便金寧鄉民眾就近送托，

湖埔社區、安岐社區都可以談。

三、目前羅伊頓托嬰中心尚未滿額，想了解原因。

四、針對取得結業證書，107年9月之後取得結業證書者不能加入準公共化服務，家長送托非準公共的保母，也不能申請托育補助，所以是不是可以輔導取得結

證書之保母，取得技術士證，並想了解之前在金門

學金沙校區的技術教室使用情形，取得技術士證後，就可以加入準公共化服務，對保母來說也是優勢。

五、目前準公托開辦數較多，不知道對於居家托育的保

是否有受影響，會不會造成收托數減少或失業，應

否
他

併考量。

六、烈嶼鄉后頭家園目前滿額，但也未有居家保母，是

深入了解未送托的幼兒，目前是家長自己帶還是其

家人照顧。

主持人:感謝委員提問，社會處一直在做，並一直在精進托育的

區塊，另外金寧鄉的部分，請社會處回覆。

鄉
盤
規
考
初
質

李副處長廣榮:

一、針對金寧鄉建置托嬰中心部份:本來規劃新建的金寧

綜合大樓內建置，因財政問題目前已取消，單獨興建

山社區活動中心，希望未來可以在新建的活動中心內

劃設置公共托育家園，不管建置托嬰中心或家園第一

量為交通，如果交通便利，家長送托意願才會高，當

小金門及東沙建置時，我們擔心沒有人，因為服務品

好，所以一直滿額，供不應求。

二、針對考照班:因為文化園區移交及設備老舊，經裁示另尋其他地點設置，並與勞動部合作，目前已盤點金門農工3樓，但因為考場須符合勞動部技檢中心規範，因此光補照整修經費大概需580萬元以上，為此也跟空中大學接洽，希望撥現有閒置教室裝修以作為考場，會持續跟校長討論中研商。

三、目前湖埔社區是規劃為親子館，未規劃托嬰中心，安岐的部分，目前社區不同意。

四、羅伊頓托嬰中心目前未滿額，原因是找不到托育人員流動率高，所以尚未滿額。

五、針對結業人數，本縣已培養2,200多人取得結業證

書，目前登記在案的待業人數較多，有些不想投入職場，只想要接受在職教育，但會試著詢問意願，希望待業的人，可以成為托育人力。

六、針對公托重複候補問題:我們有一機制，只要其中一家公托有新候補必須通報，以供其他公托做介接，以免有重複候補情形發生。

處
往
社
要
取
組，
子
活
要
有
一

主持人:社會處仍需持續努力，希望提供鄉親更好的服務，那社會

負責托育的業務只有2位嗎?人力方面請社會處再盤點，之後任務會很多，要有人才能做事，人力請再評估、分配。

後3年本人仍會努力，老幼方面，其實可以自己蓋，建置

會住宅時，也可以將托嬰中心一起規劃進去，另外預算也

跟中央對接，以爭取更多預算。

黃委員秀珍:最近還是會收到民眾反映進不去公辦民營托嬰中心，由資料上看來社區公共家園都滿額，表示社區做的不錯，並

得民眾信任，因此社會處可以開始擴點，並要成立輔導小

協助社區願意投入公共家園，善用活動中心，以免成為蚊

館。我們委員也很樂意當志工，一起協助社區釋出空間，

用活動中心資源。另外幾個提問:

一、私托應給予鼓勵，應該可以列為政府有功單位，例如:給予三節配酒，鼓勵私托貢獻，如果評鑑優等，更是

鼓勵。

二、應輔導取得結業證書的保母，再取得技術士證，另外成立輔導小組，因為若我們成功輔導社區開辦公共托育家園，未來人力也是要儲備。

主持人:這個構想很好，應成立輔導小組，並全面把脈，看看哪裡

閒置空間，小組成員請黃委員、許委員、王委員及社會處

輔

起努力，看看機構或居家式的再盤整一下，請社會處成立

民

導小組。三節配酒部份，請社會處研究一下，因為配酒多

眾利潤會減少，要審慎評估。

待

居家托育服務中心：剛剛提到未加入準公共的待業保母，在此說明

業原因是沒意願，也不想退出，另外家長還是會傾向找中心或家園，畢竟收費較便宜，但是居家保母目前仍供不應求。

蔡委員建鑫：想請問是否有無照保母，如家人自己照顧或其他方式，

提出這個問題是因為我們在盤整能量時，需要配合一些數據，

才能全面。社會處資料很清楚，一般來說機構越多感染率越多，但是各中心及家園做得很好，數據上看來感染率並沒有比幼兒園高。家園設置標準幼兒為12名，除照顧品質之外，人數少感染率會降低，但是建議幼兒抵抗力低，家長應優先找居家保母，另外烈嶼鄉有需求，應優先輔導烈嶼鄉，未來方向鼓勵私托成立，如羅伊頓托嬰中心做得很好，是否請他協助尋找其他單位成立新的私托，以增加本縣托育量能。

讓

主持人：大數據很重要，可以提供很多資訊，如沒入園的幼兒目前

已

誰帶，還是在臺灣，所以社會處應該深入了解，因為托育

此

經成為我們的責任，尤其是幼兒方面應該要有個機制，因

要有人力專門了解未入園的幼兒照顧方式，請社會處再了解，只要多用點心，盤整更多資源，未來一定更好。

捌、臨時動議(無)

玖、主席結論

本次頒發新任委員是榮譽也是責任的開始。未來托育制度要求善用公彩基金當用則用，透過公私協力的盤點活化閒置空間，從零歲做起，使金門托育環境好還要更好。