

金門縣婦女權益促進委員會 110 年度第 2 次會議

會議紀錄

壹、時間：110 年 12 月 6 日 15 時 00 分

貳、地點：金門縣政府第一會議室

參、主持人：陳秘書長朝金

紀錄：社工師施語晴

肆、出(列)席人員：(詳如會議簽到表)

伍、頒發委員聘書：(略)

陸、主席致詞：(略)

柒、上次會議主席指(裁)示事情執行情形：

案由一：業務單位在下次的會議上除了報告執行成效以外，提出業務執行過程當中能更進一步的部分，把具體的成效做具體的說明，使會議達到橫向的整合。

決議：解除列管。

捌、業務報告：

一、社會處工作報告：(詳如會議資料)

主席：請問社會處辦理活動的項目是如何規劃？人員如何遴選的？活動後有無績效評核機制？另有無策進性作為？

社會處：社會處每年有中央的社福考核與性平考核制度，考核本處業務執行情形；針對我們委外的婦女中心，每年會由社會處辦理評鑑，評鑑指標參照社福考核與性平考核，另外男性

參與的部分，近期有些活動會邀請家庭成員一起參與，希望家庭成員可以透過活動，在性別平等的部分於家庭中多做些努力。社福評鑑有指定幾個方向，課程從指定的項目中挑；參與的人員，於五鄉鎮辦理，也希望不要雷同；課後的回饋已以書面資料整理，詳見各單元活動中。

委員 1：我們舉辦活動應該是因地制宜，現在中央的作法已經跳脫了，應該是由下而上不是由上而下，不是上面規定我們要做什麼我們就去做什麼，應該是要看下面基層、下面民眾真正需要的是什麼；今年度做過了之後，明年度就知道問題在哪裡，應該就要加以改善。

社會處：麻煩各位看到報告第 7 頁，每一項活動結束後有量化與質化的資料彙整；第二點回復，我們希望活動可以由下而上，但有一些指標是明定的，故大部分是從明定的項目中作篩選，有部分可以由承辦單位自主，然而也希望各團體不要都以相似的項目於同一段時間作宣導。

主席：這次的資料有量化與質化有比上次精進，不過如果能夠總結這一年來的總檢討，那會更好。另外有關新住民部分，在母國有高中畢業，學歷如何認證？新住民進金大進修部，政府有無適度的獎助？請各單位就業管預做準備。

委員 2：新住民婦女，不是只有侍奉公婆和先生，最主要的還有養育下一代，當她們對教育的渴求沒有辦法達到時，她會覺得看不到她的未來。她沒有辦法跟社會產生連結時，沒有辦法產生認同，如果沒有讓她有逐步的機會，久了之後她會覺得我對這個環境是不喜歡的，她們沒有辦法連結到職場，其

實也是人力資源上的浪費，這些不滿與抱怨也會影響到下一代的認知。台灣的教育部跟政府不承認新住民媽媽在大陸所受的高中教育，空大在學歷上有些單位也不願意接受，如果高中再讀一遍，金門大學再讀一次，等於3+4=7年，這段黃金時間她也有很多的議題。

主席：謝謝顏委員，這個議題涉及很多單位，比方說觀光、民政、社會、教育等單位，後續大家共同努力。

決議：洽悉。

二、新住民家庭服務中心工作報告：(詳如會議資料)

主席：年度工作項目應該有所臚列，下半年的家庭訪視、個案管理、滿意度調查，應於第一部分報告；另外對新住民家庭的協助方案也可以透過報告讓各單位知道，在座各單位都有義務讓新住民融入這個社會。

決議：洽悉。

三、人事處工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

四、教育處工作報告：(詳如會議資料)

主席：期望在下次的會議能對整年的檢討或策進作為有所精進。

決議：洽悉。

五、衛生局工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

六、警察局工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

七、文化局工作報告：(詳如會議資料)

決議：洽悉。

玖、提案討論：

提案一：

提案單位：社會處

案由：請審議本縣 110 年度性別平等執行成果報告。

主席：建議往後要有初評的制度，以工作小組審議是否達標。

決議：洽悉。

拾、臨時動議：

委員 1：建議警察局於金湖鎮公有零售市場、傳統市場和車站間的

道路，每天早上上班時間時，訓練志工陪同年長者過馬路，以

維護安全。

警察局：謝謝委員的寶貴意見，這部份我們會請金湖分局針對剛剛

提到的路口實際做了解。

主席：謝謝委員的意見及警察局的回應。

拾壹、主席結論：

非常的感謝各位的參與，我們這個會議一年只有兩次，未來各單位就業管的項目、工作計畫、預算分配，執行後的情形及是否達標應有所探討、省思與策進性作為，另外請將新住民的就學進修作為一個議題，後續進行相關討論。

拾貳、散會：16 時 00 分。