

金門縣議會第七屆第 10 次臨時會

2020/9/29

「人事浮濫、把縣民當提款機」專案報告 (含人力運用現況與檢討，並按 109 年度職員 預算員額為基準，3 年內精簡 5% 預算員額)



報告單位：

金門酒廠實業股份有限公司

中華民國 109 年 9 月 26 日

「人事浮濫、把縣民當提款機」專案報告

目 錄

(一)高階管理者遇缺不補.....	2
(二)辦理內部升任考試.....	2
(三)內部行政人員調整.....	3
(四)因應疫情人力調整.....	3
(一)預算總員額精簡.....	3
(五)助理管理(工程)師以上員額精簡.....	4
(六)爾後年度檢討.....	4
(一)適用對象：.....	5
(七)財務負擔評估：.....	5
(八)不適任人員之評估：.....	6

議長、副議長、各位議員女士、先生大家好:

金門酒廠為地區最重要之產業，亦為地區財政命脈之所繫。承

蒙 各位議員女士、先生支持與督勉，謹依 貴會第七屆第 10 次臨時會議事程序委員會會議決議，茲就金門酒廠實業股份有限公司「人事浮濫、把縣民當提款機」專案報告如後。

一、公司近五年組織預算員額與實際進用之情形

依據「金門酒廠實業股份有限公司組織自治條例」，助理管理(工程)師以上總員額經核定為 157 員，其餘技術(事務)員按工作需求編列預算員額，109 年預算員額為 1,419 人。

本公司每年均按營運需求編列預算員額，近五年均檢討實際工作所需之用人數，減編總預算員額，106 年較 105 年減編 64 人，107 年度以後即不再增編員額。各年度實際進用人員比例除 106 年度因預算員額減編 64 人，致當年度預算員額與實際進用人數比例較 105 年度增加 2.87%外，其餘年度實際進用人數比例均逐年遞減，詳如附件一。

二、人力運用現況與檢討

(一) 高階管理者遇缺不補

本公司總經理室設有總經理 1 人、副總經理 3 人、協理 2 人、特別助理 1 人，秉承董事會議決之營運方針，綜理公司各項業務，近年為事權統一，協理 2 人陸續離職後，不再聘用。副總經理部分，也因借重前營業副總經理曾資文之專才，延聘其擔任廈門公司總經理，現營業副總經理職缺，並未再補實，由行政副總經理陳啟展兼任。

(二) 辦理內部升任考試

為暢通人員升遷管道，提振員工士氣，分別於 104 及 106 年辦理兩次事務(技術)員升任助理管理(工程)師考試，計升任 20 人次。又自 107 年起陸續升任課長 11

人次，充分發揮適才適所，並肯定員工表現。

(三) 內部行政人員調整

本公司因應新興業務所需之行政職人員，由公司內部人員調整，不對外招聘。

(四) 因應疫情人力調整

因應新冠肺炎疫情影響，為使生產、銷售及儲酒平衡，進行產能調節，本公司生產線由原每週生產六天，改為每週生產五天，金寧廠及金城產釀酒生產線人員也做部分調整，金寧廠調整 25 人、金城廠調整 26 人分別支援包裝廠從事灌裝成品酒，協助總務處辦理環境整理、協助物料處辦理倉儲及包材業務，因釀酒生產線的人力支援，較去年同期 1~8 月減少外包雜物工人力總計 2,669 人次。

金酒公司		
年 人 數		

三、精簡計畫

(一) 預算總員額精簡

按公司營運需求，109 年度總預算員額編列 1419 員，

因受白酒市場之影響，在 110 年度預算總員額減編 39 員，實際編列 1380 員(含門市營業員及其他)，較 109 年度減編 2.75%。

(五) 助理管理(工程)師以上員額精簡

助理管理(工程)師以上員額，按 109 年度編列預算員額 107 員，110 年預算減編 2 員，預算員額編列 105 員，佔編制員額 66.88%，較 109 年度減編預算員額 1.27%。

(六) 爾後年度檢討

1. 事務(技術)員額，按公司年度生產計劃及公司實際營運需求，核實編列需求員額，如季節性或臨時性增產所需之人力，將以外包派工人力因應。
2. 助理管理(工程)師以上員額，按年度檢討預算員額，今(109)年度預算員額僅佔編制員額 68.15%，明(110)年度預算員額減編 2 員後，僅佔編制員額 66.88%，爾後年度預算員額將每年減少 2 人，達到減編 5%之目的。

年度				
組織編制員額				

3. 一級主管減編：近年因營業額未能如預期，且組織過於扁平，也造成各部門事權整合間出現落差，

故有精簡一級單位之必要，配合組織自治條例修正，減併一級單位、簡化作業程序、提高行政效率，以利事權統一，強化一級主管的管理幅度，讓組織營運更為順暢。簡併後部門如下表：

	管理層級																					
原組織	董事會	總經理	企劃																			

四、改善人力結構：研討實施優退措施

為調節人力結構加速新陳代謝，並精簡人事成本，以減少公司的營運成本壓力，提高營運績效，依金門縣議會第七屆第 3 次定期會議員提案，積極研討實施人力優惠退休相關措施，經公司內部相關部門及工會討論，初步規劃說明如下：

(一)適用對象：

1. 一般類符合勞基法工作十年以上年滿 60 歲退休條件者。
2. 特殊狀況類廠部提報之不適任人員為優退對象。

(七)財務負擔評估：

參照國營事業單位人力精簡計畫採行之 6+1 優退

方案，經試算所需退休準備金，在一般類符合勞基法工作十年以上年滿 60 歲退休條件者現有人數 115 人，預估退休準備金約 1 億 6000 餘萬元；另依廠部提報不適任者 34 人，若採行優退方案並參照國營事業單位 6+1 方案，預估退休準備金約為 7 仟 500 餘萬元。經費預估如下兩表：

符合勞動基準法工作十年以上年滿 60 歲退休條件者 若採行優退方案經費預估		
符合資格	人數	6+1
工作 10 年以上年滿 60 歲	115	161, 972, 648

(八)
不適任
人員之評估：

廠部提報不適任者若採行優退方案經費預估	
人數	6+1
34	75,064,547

為周延不適任人員之評估作業，避免產生勞資爭議，針對廠部提報之不適任人員，將邀集法務人員、律師、駐廠醫師及勞工事務主管機關等專家學者共同討論相關作業程序。

五、結語

金酒公司將在議會的鞭策及勉勵下將朝向組織精簡、人員務實

編列及人力結構優化，以降低人事成本，提高營運績效來邁進。

金門酒廠						
年度						
助理管理	預算					

報告
完畢

恭請
指導

