

112 年度金門縣消防局 消防人力性別統計分析



金門縣消防局會計室編印
中華民國 113 年 9 月

目次

一、前言	1
二、統計分析	2
三、結論	6

一、前言

消防人員三大任務是「預防火災」、「搶救災害」、「緊急救護」，對維護公共安全及保障生命財產安全具有關鍵作用。由於該職務的高風險性及對體能、專業技能的高度要求，傳統上以男性為主。然而，隨著性別平等觀念的提升及各國積極推動女性參與公共安全領域的政策，消防隊伍中的性別結構正在逐步改變，女性參與比例逐漸增加。這一趨勢不僅反映了女性在體能及專業訓練上的突破，也展現了社會對於多元化工作環境的接受與支持。

此外，年齡也是消防人力結構中一項關鍵因素。隨著年齡的增長，消防員的體能及應變能力可能會受到影響，進而影響工作效率與職務分配。因此，分析消防人員的年齡分布，不僅可以評估各年齡層在消防工作的適應程度，還能夠為未來的人力資源規劃提供依據。不同年齡層的消防人員在體能負荷、經驗積累及專業知識上各有優勢與挑戰，因此年齡層的分布與性別結構交互作用，對於消防隊伍的運作效率及多元化發展至關重要。

本次消防人力之統計與分析係以本縣近 5 年現有消防員額之性別及年齡結構進行統計分析，探討消防人力的性別與年齡結構現況，分析不同性別與年齡層發展之趨勢，並評估這些差異對於隊伍運作及政策規劃的影響，最終提出促進性別平等、多元化及年齡適應性的政策建議，為未來消防人力資源管理提供具體指引。

二、統計分析：

(一) 消防人力性別結構分析：

本縣 108 年消防人力計 115 人，男性人數為 108 人（占 93.91%），女性人數為 7 人（占 6.09%）；109 年消防人力計 120 人，男性人數為 110 人（占 91.67%），女性人數為 10 人（占 8.33%）；110 年消防人力計 138 人，男性人數為 127 人（占 92.03%），女性人數為 11 人（占 7.97%）；111 年消防人力計 157 人，男性人數為 145 人（占 92.36%），女性人數為 12 人（占 7.64%）；112 年消防人力計 164 人，男性人數為 152 人（占 92.68%），女性人數為 12 人（占 7.32%）。

觀察近 5 年現有員額資料顯示，本縣 112 年消防人員人數較 108 年底 115 人增加 49 人，女性消防人員人數增加 5 人，男性則增加 44 人，雖仍以男性為主力，但女性人數有增加的趨勢。

表 1: 108-112 年消防人力性別結構

年度	總人數	男性	百分比	女性	百分比
108 年	115	108	93.91%	7	6.09%
109 年	120	110	91.67%	10	8.33%
110 年	138	127	92.03%	11	7.97%
111 年	157	145	92.36%	12	7.64%
112 年	164	152	92.68%	12	7.32%

圖1：108-112年消防人力性別結構

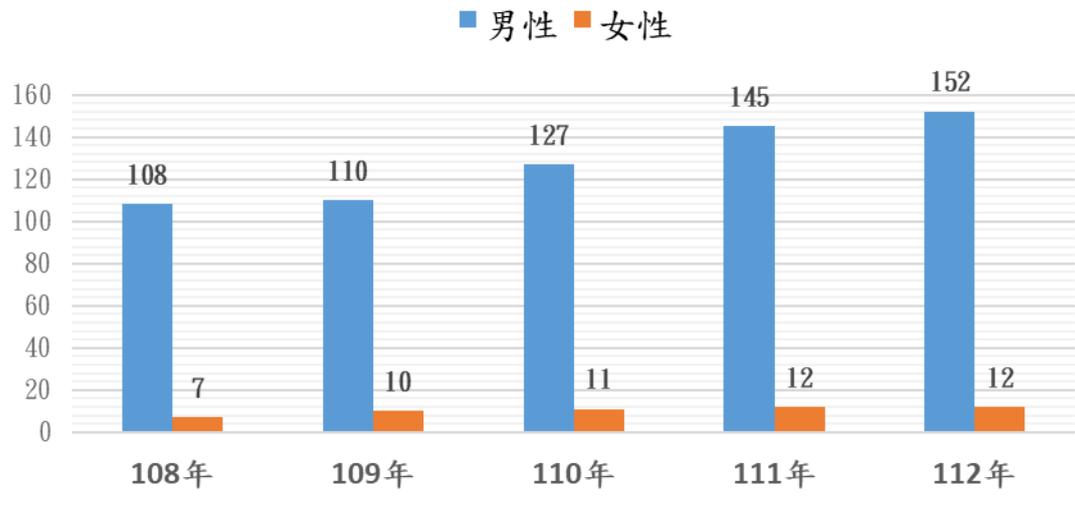
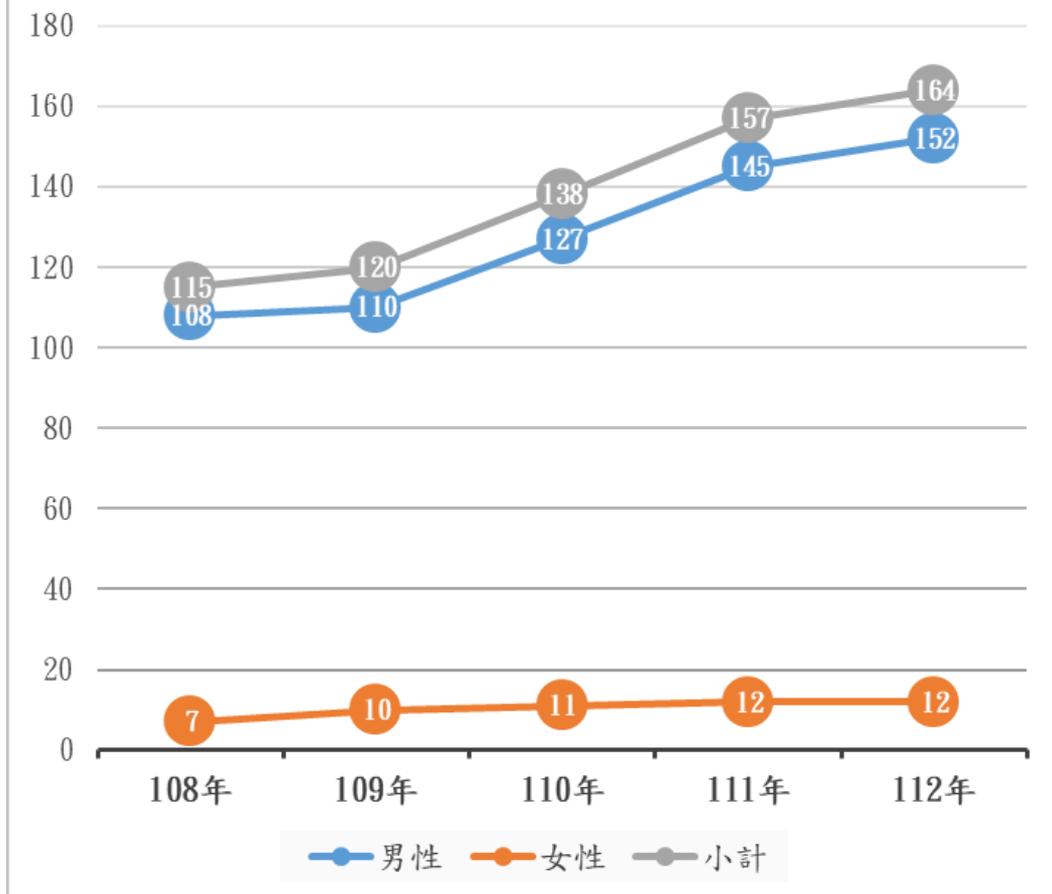


圖2：108-112年消防人力性別結構



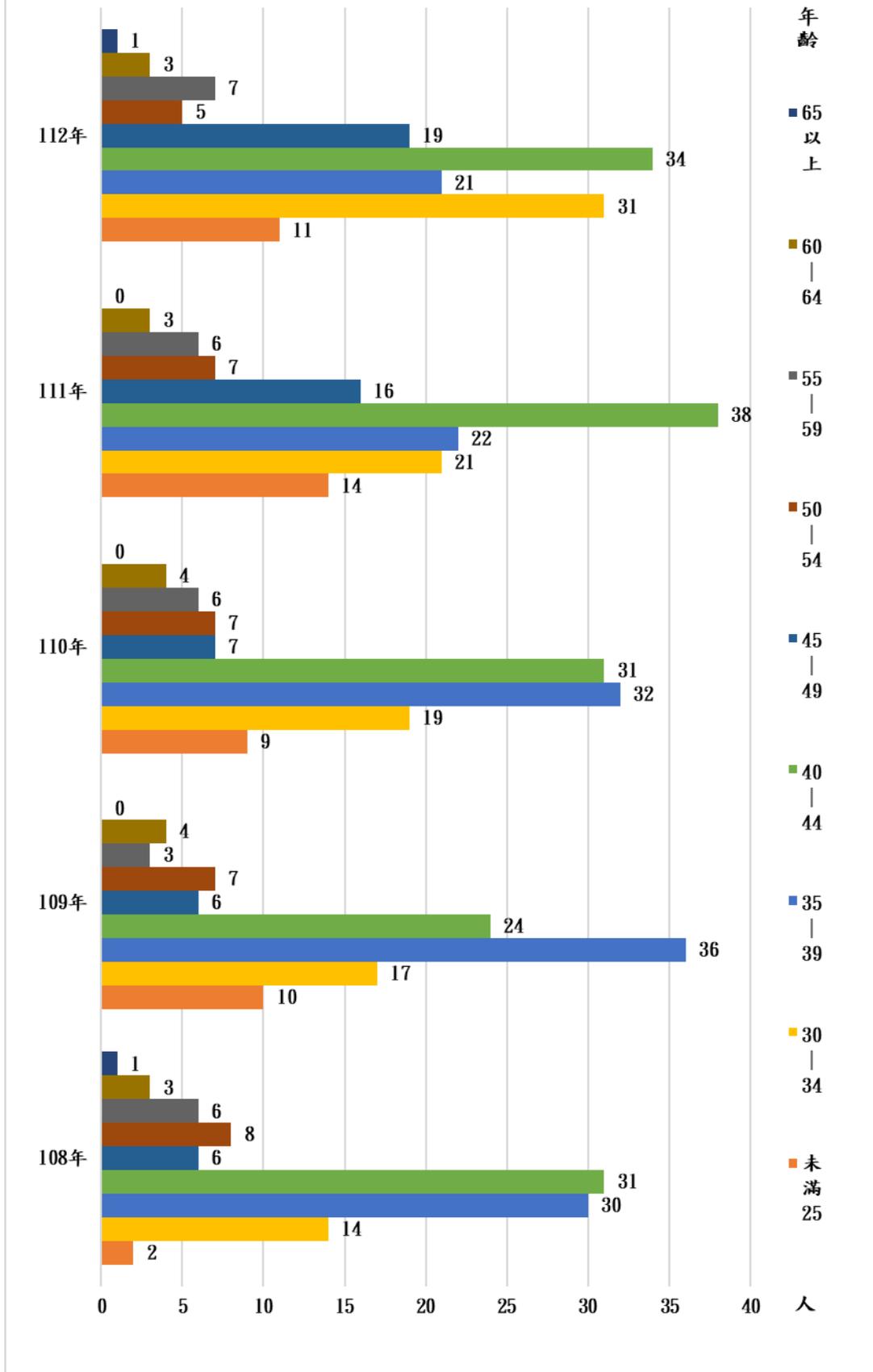
(二) 消防人力年齡結構分析：

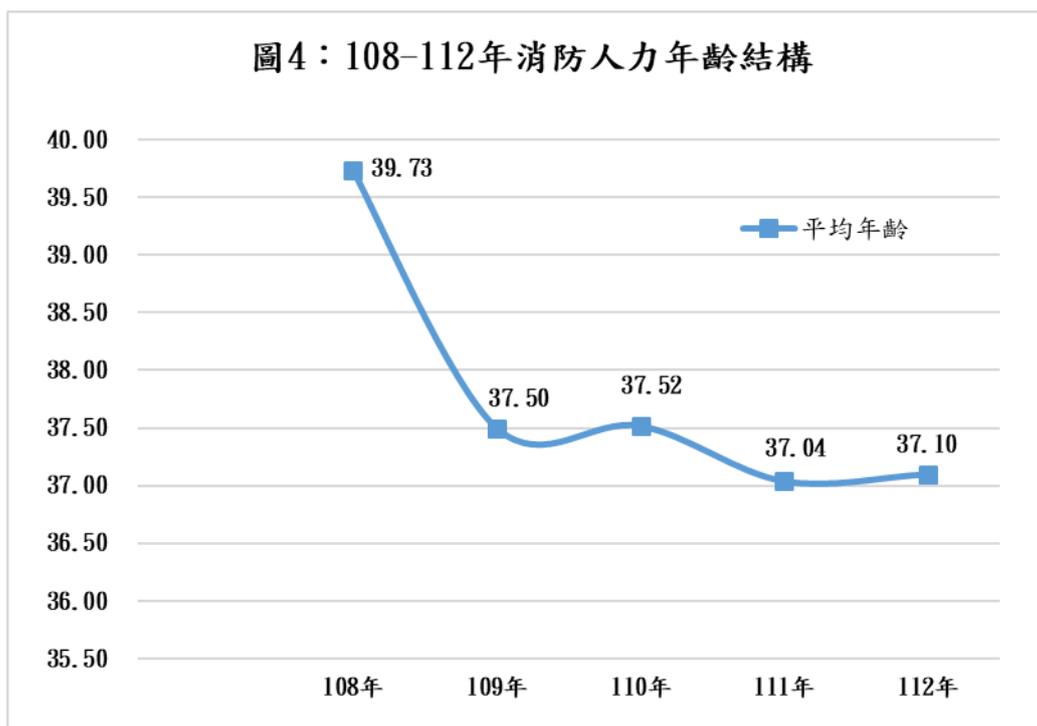
觀察近 5 年現有員額之年齡資料顯示，本縣 112 年底消防人員之平均年齡計 37.1 歲較 108 年度 39.73 歲下降 2.63 歲，各年齡層中以「40-44 歲」共 34 人為最多，占 20.73%，其次「25-29 歲」共 32 人，占 19.51%，再次之，「30-34 歲」共 31 人，占 18.90%，年齡主要集中在「40-44 歲」區間。

表 2: 108-112 年消防人力年齡結構

年度	按年齡分(歲)											平均年齡
	總計	未滿 25	25 29	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 以上	
108 年	115	2	14	14	30	31	6	8	6	3	1	39.73
109 年	120	10	13	17	36	24	6	7	3	4	0	37.50
110 年	138	9	23	19	32	31	7	7	6	4	0	37.52
111 年	157	14	30	21	22	38	16	7	6	3	0	37.04
112 年	164	11	32	31	21	34	19	5	7	3	1	37.10

圖3：108-112年消防人力年齡結構





三、結論：

透過對消防人力年齡及性別的統計分析，我們得出了以下幾點主要結論：

首先，性別分布方面，消防行業仍以男性為主，尤其是在一線救援崗位，女性消防員比例相對較低。然而，隨著社會對性別平等的重視與推動，本縣女性消防人力近5年平均人數為10人，女性逐漸進入這一傳統男性主導的領域。

其次，年齡分布方面，消防人力的年齡層呈現出明顯的分佈差異，平均年齡計37.1歲較108年度39.73歲下降2.63歲，年輕消防員通常在體能上具備優勢，且較多參與一線救援工作，但其經驗與應變能力尚需時間累積；而年齡較大的消防員則在經驗及專業判斷方面擁有豐富的資源，並較多擔任管理層或指揮職務。然而，隨著年齡增長，體能和操作能力的下降可能會

影響其在高強度任務中的參與度，這對人力資源的持續優化提出了挑戰。

為了促進消防人力的多元化及長期發展，未來應著重推動更加包容的政策，例如提升女性消防員的職業發展支持、優化年齡層多元的任務分配機制，並加強體能與專業技能的平衡培訓。