

金門縣政府 113 年度推動性別平等執行成果報告

項目	承辦 單位	成果
性別平等機制運作		
一、婦女權益促進委員會	社會處	本年度依設置要點召開兩次會議，第一次會議於 6 月 17 日召開，第二次於 12 月 24 日召開，由本府一級單位共 18 個局處參與。
二、落實三分之一性別比例情形	社會處	本府各局處及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)共 81 個，落實任一性別比例均達三分之一者共 53 個，達成率 65.43%。
三、婦女權益促進委員會分組會議	社會處	依 111 年度第 2 次婦權會會前會決議組成分組會議並定期召開。113 年度第一次分組會議於 4 月 29 日召開，第二次分組會議於 11 月 7 日召開，由本府一級單位共 18 個局處參與。
四、性別主流化網頁專區	社會處	於社會處官網設置「統計專區」，建置性別統計相關資訊。
推動性別主流化各項工具		
性別意識培力	人事處	<p>一、辦理性別議題相關研習課程及活動</p> <p>(一) 113 年 4 月 16 日辦理「建構性別友善社會：從性解放談起」專題講座。本次研習結合影片賞析和講座的多元學習形式，特地聘邀臺大醫院精神醫學部及部立金門醫院精神科兼任主治醫師－徐志雲醫師擔任講座。藉由觀賞電影《小王子公主心》—7 歲小孩「莎夏」本身與其家人的心境轉變，以及在學校和同儕中尋求融入認同的心路歷程，認識跨性別孩童的真實面，知道「與眾不同」代表的意義，並以幾則引起討論的社會新聞為楔子討論女性的社會重擔問題，提出長期以來對於男女性別指涉的刻板印象，進而切入講座主題—從「性解放」探討建構性別友善社會的重要性。共計 71 人參訓。</p> <p>(二) 113 年 5 月 14 日辦理「性騷擾防治與調查處理」研習，聘邀財團法人中華勞資關係研究所所長、中央研究院歐美研究所兼任研究員－焦興鎧教授擔任講座。本次研習係應性平三法修法及對性騷擾相關課題之日漸重視，著重強化並促進公務同仁對性騷擾防治之基本概念、相關法規及調</p>

查處理流程的認識，藉由講述說明性別主流化和性騷擾的基本概念和定義以及衍生的各種迷思，並透過實務案例解析討論，提升公務同仁的性別意識及性別敏感度，瞭解性別相關重要議題的內涵及相關政策舉措。共計 50 人參訓。

- (三) 113 年 6 月 14 日辦理「性別平等三法與申訴處理」研習課程，聘邀理維國際法律事務所陳令宜合署律師擔任講座。本次研習講述說明性別平等三法—性別平等工作法、性別平等教育法及性騷擾防治法的區別與其軸心概念，並探討性平三法的適用對象、申訴管道與救濟處理，進一步說明跟蹤騷擾防制法與性平三法之間是可以同時適用的；「職場性騷擾」也是本次研習的軸心議題之一，包括其定義、常見態樣以及雇主防治職場性騷擾的責任。陳律師也引用相關函釋和判例予以說明，讓參加本次研習的公務同仁能瞭解並釐清不同情境發生時可以如何判斷或認定，以及建議採取的有效之糾正及補救措施。約計 60 人參訓。
- (四) 113 年 6 月 20 日辦理「性別工作平等法與性騷擾防治法修正解析及案例分享」，並邀請新北市政府教育局法制專員李宗翰進行主講，合計 65 人參加。
- (五) 113 年 9 月 6 日辦理「悅讀性平—專書導讀」研習活動，聘邀中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長擔任講座，以「性別，是主流」為軸，從性別觀點導讀《那些做自己的女人和她們的餐桌》一書，介紹我國性別平等重要政策，以及從性平的觀點導讀好書，探討性別實質平等、打破性別框架以及消除性別歧視等議題，引領同仁思考討論所謂新、舊女性之差別意涵，以及家務分工的意義。共計 74 人參訓。
- (六) 113 年度辦理 3 場「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」修法重點宣導說明會，期使同仁瞭解此次修法重點為以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度，藉此營造性別友善的職場環境，確保性騷擾防治得以落實。共計 350 人參訓。

二、推薦或鼓勵同仁參加相關類別之研習活動

- (一) 於行政院人事行政總處「E 等公務員+學習平臺」

		<p>組裝上架數位學習套裝課程，包含性別主流化等相關議題範疇，鼓勵同仁踴躍利用數位學習平台資源選讀相關主題課程，113年利用數位學習途徑選讀性別議題相關課程者約計1,390人。</p> <p>(二) 113年5月薦派本府人事處張宸玟科員及本縣地政局陳和豐主任參加行政院人事行政總處公務人力發展學院辦理機關與組織該如何做？性平三法修法新變革研習活動，參訓對象為行政院與所屬中央及地方機關公務人員，瞭解性騷擾相關法令修正重點，以內化「性騷擾零容忍」核心價值。</p> <p>(三) 113年7月薦派本縣金沙國中陳慧美人事主任參加公務人力發展學院開辦人事人員面對性騷擾案件(含性平申訴案件)處理實務及機關防治責任研習課程，參訓對象為委任及薦任人事人員，提升人事人員性別敏感度，瞭解性平三法修正重點及相關法規、基本概念及防治責任，並強化性騷擾案件(含性平相關申訴案件)處理能力。</p>
	社會處	113年9月11日於本府多媒體簡報室舉行「推動性別主流化進階訓練」，由本府一級單位18局處性平窗口承辦人及所屬長官參訓，計26人參訓。

性別統計與分析	主計處	<p>一、性別通報分析：113年計編撰6篇性別通報、1篇性別分析，並發布於金門縣統計資訊服網。</p> <p>二、性別統計專區：工務、社會、人事處尚在建置中，餘17局處已建置完成。</p> <p>三、性別指標：依112-113年推動性別平等業務綱要計畫將各局處分別劃分112、113年組，除工務處、教育處未新增指標外，餘16局處皆已完成新增。</p> <table border="1" data-bbox="582 1456 1484 2004"> <thead> <tr> <th>分配年度</th> <th>局處</th> <th>建置性別統計專區</th> <th>新增性別指標</th> <th>指標名稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">112年組</td> <td>民政處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>出生、死亡、結婚、離婚、原住民人口、出生從父母姓、民政處員工、戶政志工、殯葬所員工、殯葬服務業從業人員</td> </tr> <tr> <td>工務處</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>社會處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>人口及出生嬰兒性別比、戶籍人口年齡結構、15歲以上人口婚姻狀況、勞參率、失業率、低收入戶人數、性別別比、中低收入戶人數、性別別比、身心障礙人數性別比</td> </tr> <tr> <td>觀光處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>民宿負責人、金門縣停車位</td> </tr> <tr> <td>行政處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>府內停車位</td> </tr> <tr> <td>主計處</td> <td>✓</td> <td>第</td> <td>公教職員按年齡別分、同性結婚、終止結婚對數、補助自費健康檢查人數、不動產登記繼承統計、社福志工按年齡別分、15歲以上未婚比率按年齡別分、家庭經濟戶長性別占比、使用牌照稅車主人數、使用牌照稅實徵金額、水環境巡守隊人員</td> </tr> <tr> <td>警察局</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>違反選罷法人數、失蹤人口數</td> </tr> <tr> <td>地政局</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>地政局志工人數</td> </tr> <tr> <td>環保局</td> <td>✓</td> <td>113年新增</td> <td>113:水環境巡守隊人數</td> </tr> <tr> <td>財政處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>財政處員工性別統計</td> </tr> <tr> <td rowspan="8">113年組</td> <td>建設處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>金門縣漁會會員人數</td> </tr> <tr> <td>教育處</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>人事處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>府內員工育嬰留職停薪人數</td> </tr> <tr> <td>政風處</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>廉政志工隊性別統計</td> </tr> <tr> <td>消防局</td> <td>✓</td> <td>112年新增</td> <td>112:火災死傷人數</td> </tr> <tr> <td>衛生局</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>嬰兒死亡人數</td> </tr> <tr> <td>文化局</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>文化局職員性別統計</td> </tr> <tr> <td>稅務局</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>稅務服務志工人數比率</td> </tr> </tbody> </table>	分配年度	局處	建置性別統計專區	新增性別指標	指標名稱	112年組	民政處	✓	✓	出生、死亡、結婚、離婚、原住民人口、出生從父母姓、民政處員工、戶政志工、殯葬所員工、殯葬服務業從業人員	工務處				社會處	✓	✓	人口及出生嬰兒性別比、戶籍人口年齡結構、15歲以上人口婚姻狀況、勞參率、失業率、低收入戶人數、性別別比、中低收入戶人數、性別別比、身心障礙人數性別比	觀光處	✓	✓	民宿負責人、金門縣停車位	行政處	✓	✓	府內停車位	主計處	✓	第	公教職員按年齡別分、同性結婚、終止結婚對數、補助自費健康檢查人數、不動產登記繼承統計、社福志工按年齡別分、15歲以上未婚比率按年齡別分、家庭經濟戶長性別占比、使用牌照稅車主人數、使用牌照稅實徵金額、水環境巡守隊人員	警察局	✓	✓	違反選罷法人數、失蹤人口數	地政局	✓	✓	地政局志工人數	環保局	✓	113年新增	113:水環境巡守隊人數	財政處	✓	✓	財政處員工性別統計	113年組	建設處	✓	✓	金門縣漁會會員人數	教育處	✓			人事處	✓	✓	府內員工育嬰留職停薪人數	政風處	✓	✓	廉政志工隊性別統計	消防局	✓	112年新增	112:火災死傷人數	衛生局	✓	✓	嬰兒死亡人數	文化局	✓	✓	文化局職員性別統計	稅務局	✓	✓	稅務服務志工人數比率
分配年度	局處	建置性別統計專區	新增性別指標	指標名稱																																																																													
112年組	民政處	✓	✓	出生、死亡、結婚、離婚、原住民人口、出生從父母姓、民政處員工、戶政志工、殯葬所員工、殯葬服務業從業人員																																																																													
	工務處																																																																																
	社會處	✓	✓	人口及出生嬰兒性別比、戶籍人口年齡結構、15歲以上人口婚姻狀況、勞參率、失業率、低收入戶人數、性別別比、中低收入戶人數、性別別比、身心障礙人數性別比																																																																													
	觀光處	✓	✓	民宿負責人、金門縣停車位																																																																													
	行政處	✓	✓	府內停車位																																																																													
	主計處	✓	第	公教職員按年齡別分、同性結婚、終止結婚對數、補助自費健康檢查人數、不動產登記繼承統計、社福志工按年齡別分、15歲以上未婚比率按年齡別分、家庭經濟戶長性別占比、使用牌照稅車主人數、使用牌照稅實徵金額、水環境巡守隊人員																																																																													
	警察局	✓	✓	違反選罷法人數、失蹤人口數																																																																													
	地政局	✓	✓	地政局志工人數																																																																													
	環保局	✓	113年新增	113:水環境巡守隊人數																																																																													
	財政處	✓	✓	財政處員工性別統計																																																																													
113年組	建設處	✓	✓	金門縣漁會會員人數																																																																													
	教育處	✓																																																																															
	人事處	✓	✓	府內員工育嬰留職停薪人數																																																																													
	政風處	✓	✓	廉政志工隊性別統計																																																																													
	消防局	✓	112年新增	112:火災死傷人數																																																																													
	衛生局	✓	✓	嬰兒死亡人數																																																																													
	文化局	✓	✓	文化局職員性別統計																																																																													
	稅務局	✓	✓	稅務服務志工人數比率																																																																													

性別影響評估	行政處	一、113年2月1日舉辦「中長程個案計畫性別影響評估工作坊」，邀請本縣婦女權益促進會顏郁芳委員
--------	-----	---

		<p>為本府及所屬各機關單位同仁解說性別主流化之內涵，參加人數約 40 人，以實際案例分享指導如何撰擬性別影響評估，以增進同仁撰寫能力。</p> <p>二、截至 113 年 10 月，已完成 3 件中長程個案計畫性別影響評估(本府工務處、本縣殯葬管理所、本縣衛生局)及 1 件法規案之性別影響評估，其中中長程個案計畫性別影響評估，業於 6 月 17 日本縣婦女權益促進委員會備查在案。</p>
性別預算	主計處	<p>一、112 年總預算金額 15,823,243 千元，其中性別預算金額 427,912 千元，占比 2.70%。</p> <p>二、113 年總預算金額 15,247,680 千元，其中性別預算金額 456,532 千元，占比 2.99%。</p> <p>三、112 年至 113 年性別預算金額由 427,912 千元成長至 456,532 千元，增加 28,620 千元，另成長比重由 2.70%到 2.99%，增加 0.29%。</p>
性別平等政策推動		
一、就業、福利與安全組	社會處 婦幼社工科	<p>一、辦理特殊境遇家庭扶助：含緊急生活扶助、子女生活津貼及身分認定等，由本處社工人員進行訪視，提供服務及適時轉介，本年度共扶助 240 人次。</p> <p>二、於婦女福利服務中心定期辦理法律諮詢及心理諮商服務，提供可近性司法與心理支持資源，本年度至 12/9 共辦理法律諮詢 10 場次、心理諮商 58 場次。</p> <p>三、婦女保護網絡：</p> <p>(一)辦理婦女安全、家庭暴力、性侵害防治及性騷擾防治業務宣導；並由本處社工以 24 小時備勤方式，提供各項協助服務。</p> <p>(二)辦理家庭暴力被害人服務，本年度提供受暴被害人諮商協談 3,134 人次、心理諮商與治療 48 人次、庇護安置 3 人次、陪同出庭 12 人次、陪同驗傷診療 9 人次、陪同報案、偵詢(訊) 1 人次、聲請保護令 4 人次、法律扶助 10 人次、經濟扶助 73 人次、就業服務 2 人次、就學或轉學服務 40 人次、轉介目睹暴力服務 3 人次、其他扶助 153 人次，總計服務 3,497 人次；提供性侵害被害人諮商協談 474 人次、陪同報案偵詢(訊) 15 人次、陪同出庭 11 人次、陪同驗傷診療 1 人次、其他陪同服務 1 人次、法律扶助 2 人次、經濟扶助 4 人次、其他扶助 4 人次，總計服務 512 人次。以上與去年度同期數相似。</p> <p>四、輔導社團法人金門縣婦女權益促進會申請公益彩券回饋金補助辦理以下項目：</p>

(一)花現你最美—金門縣中高齡女性生活支持服務計畫活動方案，針對中高齡婦女身心健康及促進社會參與辦理方案活動，透過生命敘說及同儕經驗分享，達到中高齡女性權益促進等目標，共計 509 人次參加（男性：20 人次、女性：489 人次）。

(二)女子時代—新興女性議題創新服務計畫，透過婦女趨勢報告，以女性生命歷程的需求出發，與地方政府及婦團攜手規畫女性服務支持體系，藉由課程學習促進婦女社會參與度、提高就業能力，增加婦女與社會之連結，共計 570 人次參加（男性：30 人次、女性 540 人次）。

五、辦理婦女創新方案：

以「培力年輕媽咪生涯規劃與職涯發展」為主軸，今年度共辦理 16 場次倡議活動及 12 場次團體活動，引導年輕媽咪走出家門、探索其生涯規劃、學習育兒知識並組成同儕支持團體，本年度亦延伸對社區大眾、本縣學生及相關工作夥伴進行倡議，並完成一本媽咪生涯攻略手冊，提供相關資源資訊；本計畫對應永續發展目標 3(良好健康與社會福利)及目標 5(性別平等)，期待「小媽咪的成長增能可降低家庭風險，進而使孩子受益」，並主張「生育是女性生涯的一個選項，生產後女性仍保有選擇的權力」。年度共 1087 人次參與（女性：589 人次、男性：498 人次），媽咪生涯攻略手冊觸及全國各縣市工作夥伴。

六、辦理各項婦女福利服務活動：

(一)教育研習：對婦女服務專業人員辦理，內容包含多元文化敏感度、藝術紓壓、情緒覺察、社工專業服務與法律、人身安全與法律及多元性別，年度共辦理 4 場次，共 72 人次（女性：70 人次）參與。

(二)婦女福利與性別平等方案：對各類型婦女依其需求辦理，包含 18-35 歲單身婦女、職業婦女、一般婦女、中高齡婦女、身障婦女等及其家庭成員，活動內容多元，包含社會參與、婚姻法律問題、家事分工、女性身障者生命經驗、親職教育、STEM 領域、多元性別議題、性別圖文創作展及性別影展，年度共辦理 38 場次，共 736 人次（女性：600 人次）參與。

(三)婦女專題宣導與講座：對不同類型婦女及其福利需求辦理講座宣導，如原住民、中高齡、職業及懷孕婦女，分別辦理婦女勞動權、婦女經濟全、家務分工及情緒覺察等內容，年度共辦理 5 場次，共 132 人次（123 人次）參與。

<p>社會處 勞工行政科</p>	<p>一、加強各界對職場平權及性別平等工作法令之認識，於 113 年 4 月 26 日辦理 113 年度職場平權暨性騷擾防治研習會，共計 85 人參加(男性 31 人，女性 54 人)；113 年 10 月 18 日辦理性別平等工作法性騷擾防治法令說明會，共計 80 人參加(男性 26 人，女性 54 人)。</p> <p>二、113 年辦理「照顧服務員培訓班」乙班，結訓學員 22 人(女性 16 人，男性 6 人)。</p> <p>三、113 年 3 月 23 日辦理協助新住民大陸配偶就業計畫-植物苔球課程，為提升女性就創業、經濟力，保障女性報名名額 5 名。</p>
<p>警察局</p>	<p>一、於社區治安會議向民眾宣導性別平等、CEDAW，凝聚性別暴力預防及因應之道並深耕性別主流化共識，以有獎徵答加強民眾對宣導內容認知。</p> <p>二、113 年度計宣導 15 場次，參加民眾 988 人(男性 479 人、女性 509 人、其他 0 人)，與 112 年度相比較，參加民眾增加 46 人(男性 44 人、女性 2 人，其他 0 人)。</p>
<p>財政處</p>	<p>113 年度宣導總人次：817 人，女性參與人次：486 人，男性參與人次：331 人。</p> <p>112 年度宣導總人次：257 人，女性參與人次：130 人，男性參與人次：127 人。</p> <p>成果比較：宣導總人次較 112 年度增加 560 人，成長率達 2.17 倍。</p> <p>女性參與人次增加 356 人，成長率達 2.74 倍。</p> <p>男性參與人次增加 204 人，成長率達 1.61 倍。</p>
<p>稅務局</p>	<p>一、本局於租稅教育及宣導活動中，協助推廣及宣導性別平等理念，製作宣導單張及宣導貼紙，113 年度預計辦理 8 場次租稅宣導活動，截至 12 月 12 日止辦理 7 場次，參與人數共計 313 人(男性 96 人、女性 217 人、其他 0 人)，與上年度 9 場次、總人數 365 人相當。</p> <p>二、113 年度於牌照稅開徵期宣導身障者免徵牌照稅一節，另新增製作宣導圖卡，透過簡潔易懂的圖片，提升宣導效益。</p>
<p>消防局</p>	<p>113 年 1-11 月對民眾宣導居家安全(住警器設置、燃氣熱水器安全、安全使用爆竹煙火、防溺觀念及水域安全)，尤其針對避難弱勢民眾進行宣導，共計進行 275 場次，23,925 人次，其中男性 11,960 人，女性 11,965 人。</p>

二、教育、文化
與人口組

教育處

- 一、於 113 年 2 月 16 日至 2 月 23 日實施 112 學年第 2 學期友善校園週活動，加強實施學生情感、人權、法治及性別平等教育宣導，強調尊重、關懷、同理、包容等涵義，置重點於本學年度宣導主題為「強化學生身心健康與輔導」、「防治校園親密關係暴力事件」、「防治數位/網路性別暴力」、「配合執行跟蹤騷擾防制法」等議題。國中參加人次 1781。國小參加人次 3951。
- 二、於 113 年 3 月 7 日至 9 日辦理「性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓課程研習」，提升各校教師(學務主任、教導主任)性別平等意識及因應處理校園性別事件之效能，共計 23 小時，19 位教師參加。
- 三、於 113 年 8 月 20 日至 22 日辦理「性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓課程研習」，29 小時，提升各校教師(學務主任、教導主任)性別平等意識及因應處理校園性別事件之效能，計 15 位教師(含高中職)參加。
- 四、於 113 年 10 月 21 日辦理「性別平等教育增能暨成果發表觀摩會」，透過縣內各國中小性別平等教案及性剝削防制案例分享，研發相關教案示例，進行公開觀課，並聘請講師講授多元性別與多元家庭、情感教育怎麼談？從數位性別暴力事件談起，強化相關議題融入課程教學，國小場計 21 位教師參加；國中場計 20 位教師參加。
- 五、辦理 113 年度補助高級中等以下學校友善提供多元生理用品及推動月經平權計畫，提供生理用品對象為不利處境及有急性需求學生，規劃定點取用 1-100 人 19 校每月 400 元；101-999 人 5 校每月 800 元，每校應設置 2 個以上定點(導師辦公室、輔導室、健康中心、學生廁所等)。個別發放 18 校申請 105 人，以低收入戶、中低收入戶或導師認定學生每人每月 200 元。
- 六、於 113 年 8 月 30 日至 9 月 5 日辦理 113 學年第 1 學期友善校園週宣導活動，加強本學期重點主題「拒絕兒少性剝削-不拍、不傳、不留、要求助」，其他宣導事項為「強化校園安全防護措施」、「強化學生身心健康與輔導」、「防制學生藥物濫用」、「防治校園親密關係暴力事件」、「防治數位/網路性別暴力」、「配合執行跟蹤騷擾防制法」、「尊重多元文化理念」等議題。國中參加人次 1861。國小參加人次 3911。

	<p>七、於 113 年 9 月 14 日辦理「聊愛情談性情」，透過戲劇方式融入課程來引導學生思考同理心與在愛情中的困境，計 18 人參加。</p> <p>八、辦理 113 學年度第 1 學期(113 年 8 月-113 年 12 月)依兒童及少年性剝削防制條例第 4 條規定辦理宣導：性不得作為交易對象之宣導，性剝削犯罪之認識，遭受性剝削之處境、網路安全及正確使用網路之知識等有關性剝削防制宣導事項，計 8970 人受益。</p>
文化局	<p>一、深入各鄉鎮辦理 5 場次巡迴音樂會，擴大不同性別者的參與管道，將音樂藝術傳遞到金門每一個鄉村鄰里，陪同女性與家人一起參與，在活動中活絡身心，讓女性的日常更為充實，讓擁有音樂長才的團隊和個人都能加入這一個真善美的活動；113 年同樣由金門金響亮樂團至各鄉鎮巡迴辦理 11 場次音樂會，參與人數共計約 613 人(男性 174 人、女性 439 人)。</p> <p>二、配合教育部訂定「420 性別平等教育日」，結合中外文故事屋活動，4 月份以 SDGs5 性別平權為主題，透過繪本故事了解並尊重性別差異，推動性別平等，計辦理 8 場 212 人，男 90 人次、女 122 人次。</p>
民政處	<p>一、113 年 1 月 20 日，辦理 113 年迎新春好運到贈春聯活動，吸引民眾踴躍參加，還有擲筊送好禮活動，洋溢著過年迎新春的喜慶，透過與民眾互動問答，進行性別平等，消除歧視宣導，促進家庭性別平等互動，參加人數 435 人(女性 199 人，男性 236 人)。</p> <p>二、113 年度 3 月 30 日(星期六)辦理「金門縣臺灣原住民感恩祈福暨文化傳承」活動，感恩祈福及文化傳承不分性別，期望每個人在新的一年都能謹記及感謝上蒼給予的一切；參與人數 96 人(女性 52 人、男性 44 人)。</p> <p>三、113 年 4 月 12 日，辦理 113 年度戶政志工成長訓練，顏郁芳教授主講心中的解憂處分箴，因性別刻板印象承受壓力，突破性別角色限制，鼓勵更多元性別參與各類志工活動。進行性別平等，消除歧視宣導。參加人數 34 人(女性 26 人，男性 8 人)。</p> <p>四、本府於 113 年 4 月 29 日舉辦「113 年宗教團體以自然人名義登記不動產處理暫行條例說明會」，會中進行「性別平等工作法及相關子法規定解析-職</p>

場性騷擾防治」課程，對象為本縣宗教團體，共辦理 1 場次，參與人數 96 人(男性 88 人；女性 8 人)

五、113 年度 5 月 2 日(星期四)辦理「臺灣原住民族—五月感恩節活動」，五月份有母親節活動，辦理該項活動不僅是感謝母親照顧家庭，同時也感謝父親辛勞的付出；參與人數 53 人(女性 29 人、男性 23 人)。

六、113 年 6 月 22 日，辦理第 26 屆戶政日表揚大會及植物園手作，進行性平宣導，鼓勵女性社會參與；手作打破性別刻板印象，兩性平權，參加人數 123 人(女性 78 人，男性 45 人)。

七、113 年 8 月 17 日，辦理 113 年度戶政人員在職教育訓練，培養戶政人員熟悉戶政法令，提昇為民服務品質。另為配合政府推動性別平等議題包含司法院釋字第 748 號解釋施行法同姓婚姻，落實跨國同性婚姻權益保障。兩性平權，從父從母一樣好。小孩出生登記，男女皆是寶，免於性別暴力，性別友善幸福島嶼。參加人數 51 人(男 15 人、女 36 人)。

八、113 年 8 月 23 日，辦理金門縣八二三戰役六十六週年暨表揚績優自衛隊員役政幹部及徵屬活動，感謝英勇的國軍暨自衛隊員的犧牲奉獻，藉此記取戰爭的教訓傳達追求和平，辦理性平宣導，鼓勵女性社會參與，參加人數 316 人(女性 105 人，男性 211 人)。

九、113 年 10 月 01 日報戶口宣導，戶政所透過與民眾互動，宣導從父從母姓一樣好，男女皆是寶，消除性別歧視。參加人數 525 人(女性 238 人，男性 287 人)。

十、113 年 10 月 12 日，辦理烈嶼鄉芋頭季，推廣芋頭的產業，透過活動吸引很多人到烈嶼觀光旅遊，讓更多人認識小金門。透過有獎徵答，民眾互動，認識性別平等，職場友善，倡導平權。參加人數 1078 人(女性 515 人，男性 563 人)

十一、113 年 10 月 19 日，辦理 113 年臺灣原住民族豐年節活動，本次活動，透過與民眾互動問答，安排原住民技藝競賽、美食饗宴、晚會表演，現熱鬧非凡。進行性別平等，消除性別歧視，兩性平權，性別友善島嶼，參加人數 388 人(女性 236 人，男性 152 人)。

十二、本府於 113 年 12 月 4 日舉辦「113 年度殯葬禮

		<p>俗研習班」，會中進行「殯葬性別平等-性別平等打破偏見」課程，對象為本縣各鄉鎮村里長、村里耆老、社會志工、地區殯葬禮儀服務業者、公立殯葬設施人員及鄉鎮縣府民政業務相關人員，共辦理 1 場次，參與人數 91 人(男性 52 人；女性 39 人)</p>
	<p>人事處</p>	<p>一、辦理性騷擾防治業務宣導</p> <p>(一) 113 年 3 月 27 日訂定「本府性騷擾防治申訴、調查及懲處處理要點」，並溯自 113 年 3 月 8 日生效，函發同仁周知。</p> <p>(二) 本處錢處長忠直分於 113 年 2 月 29 日及 7 月 11 日召開之「本府縣政會議暨主管會報」籲請各機關首長應配合加強宣導所屬同仁並落實性騷擾防治責任。</p> <p>(三) 113 年 4 月 12 日函請所屬機關、學校運用多元管道(含宣導活動、座談會、網站、教育訓練及文宣品等)宣導性騷擾防治措施。</p> <p>(四) 於本府網站公告、發送 e-mail 通知、函轉(計 8 次)傳閱同仁周知相關性騷擾防治規定及函釋。</p> <p>(五) 辦理 3 場「性別平等工作法」與「性騷擾防治法」修法重點宣導說明會，參加人次共計 350 人。</p> <p>(六) 辦理 2 場性騷擾防治與調查處理專題講座研習課程，參加人次共計 112 人。</p> <p>(七) 鼓勵同仁選讀線上課程，並於本府公開場所張貼揭示性騷擾防治及申訴管道海報。</p> <p>二、賡續推動性別友善相關政策措施： 112 年度本府申請哺乳時間之同仁共計 34 位(女性 27 位，男性 7 位)，申請育嬰留職停薪之同仁共計有 10 位(女性 9 位，男性 1 位)。</p>
	<p>行政處</p>	<p>一、為營造性別友善職場環境，本府設置 2 間哺集乳室，提供同仁專屬哺集乳空間，打造母乳哺育支持環境。</p> <p>二、為營造性別友善之環境，優化廁所環境品質，本府重新整修男、女廁各 1 間，相關執行成效說明如下：</p> <p>(一) 增加女廁廁間數：改善後男、女廁廁間數比為 4：5，女廁廁間數調整後較男廁廁間數多，以提升女性如廁友善度。</p> <p>(二) 提高坐式馬桶比例：既有廁所馬桶蹲坐比為 1：1.25，改善後馬桶蹲坐比為 1：3，提升廁所對高齡長者、行動不便者及懷孕女性友善度。</p>

		<p>(三)汰換老舊便器設備：原蹲式馬桶長度及寬度過窄，如廁環境舒適度不足，爰調整改用加長型蹲式馬桶，以改善如廁品質。</p> <p>(四)增加扶手：原有廁間無設置扶手，對於高齡長者、行動不便者及懷孕女性相較不便，爰於每間廁間內增設扶手，以滿足用廁者之需求。</p> <p>三、為推動高齡及身心障礙者性別友善環境，本府重新規劃無障礙廁所整體空間配置，以符合高齡及身心障礙性別友善之政策，相關執行成效執行如下：</p> <p>(一)設置無障礙廁所獨立出入口：原有無障礙廁間皆設置於廁所內，考量高齡及身心障礙者用廁不便，爰將空間重新配置，設置獨立出入口，以利高齡及身心障礙者使用。</p> <p>(二)更換無障礙專用馬桶：原有馬桶係一般型態之坐式馬桶，需掀蓋方得使用，考量現行無障礙馬桶規範不得有蓋，且應設置靠背，爰更換無障礙專用馬桶，以提升高齡及身心障礙者友善度。</p> <p>四、本府府內公共停車場汽車停車位(不含公務車位)計 120 格，其中設有婦幼停車位 3 格、身心障礙者專用停車位 3 格，以提升性別友善之環境。</p>
	觀光處	<p>一、112 年及 113 年度辦理「金門縣永續旅宿輔導暨推廣計畫」，為推廣低碳旅遊永續觀光，及配合交通部觀光署推廣優質旅宿，本處依循 SDGs 準則及國際永續標章(如 GSTC、GTS 等)認證項目，制定永續旅宿輔導研習課程。</p> <p>二、參與永續旅宿輔導研習課程說明如下：</p> <p>(一)112 年共計 110 家地區旅宿業者參與(男性 43 人占全員比 39%，女性 67 人占全員比 61%)。</p> <p>(二)113 年共計 36 家地區旅宿業者參與(男性 10 人占全員比 28%，女性 26 人占全員比 72%)。</p>
三、健康醫療與環境交通組	衛生局	<p>一、產婦自費延長住院補助 為加強本縣產婦及新生兒關懷與照顧、減輕經濟負擔，凡在部立金門醫院生產之縣籍產婦或其配偶已設籍本縣之產婦，除健保給付住院天數外，補助自費延長住院天數，最高補助 5 天，113 年 1 至 11 月，申請 160 人，補助住院天數為 591 日，補助新臺幣共計 147 萬 4,249 元。</p> <p>二、子宮頸癌、乳癌篩檢</p> <p>(一)鼓勵本縣 45-69 歲婦女進行每 2 年 1 次的乳房攝影檢查，落實陽性個案轉介追蹤，降低乳癌死亡</p>

		<p>率，計篩檢 3,008 人較去年 2,498 人，增加 510 人，陽性 211 人，確診 12 人。</p> <p>(二)鼓勵 30 歲以上婦女進行子宮頸抹片檢查，落實陽性個案轉介追蹤，降低子宮頸癌死亡率，計篩檢 4,223 人，較前年 4,720 人，減少 497 人，陽性 19 人，確診 3 人。</p> <p>(三)孕產婦免費接種新型減量三合一補追疫苗 為防止新生兒罹患百日咳，本縣補助懷孕 28-36 週的孕婦或產後婦女接種一劑新型減量三合一補追疫苗(Tdap5)，藉由母親抗體傳遞給胎兒，以提升對新生兒之保護。截至 113 年 11 月接種計 349 位孕產婦，相較前年度接種人數(同期 273 人)增加。</p>
環保局	辦理	「性別友善公廁認證」認證間數達 2 間。
建設處	一、宣導項目：	<p>地區公共建設務性別平等友善(男女衛生設備比率計入小便斗個數)宣導推廣，預計每年向地區建築師及建築從業人員推廣 60 人次。</p> <p>二、執行成效：本處於 113 年 10 月 4 日辦理都市計畫及建築管理法令說明會，參與人數共計 113 人(男性：60 人、女性 53 人)，較 112 年度 71 人(男性：44 人、女性 37 人)，男女宣導人數均有增加。</p>

地政局

配合地區大型活動辦理兩性平權繼承宣導 112 年度 4 場、113 年度計 6 場：

一、113 年 1 月 27 日於金門縣林務所宣導活動(200 人)、113 年 5 月 5 日 2024 金寧鄉石蚵文化節(300 人)、113 年 7 月 21 日於成功海灘設攤宣導活動(300 人)、113 年 9 月 28 日金沙鎮風獅爺高粱季(300 人)、113 年 10 月 13 日烈嶼芋頭季開幕式設攤宣導(400 人)、113 年 11 月 24 日金寧鄉鄉村市集(300 人)。

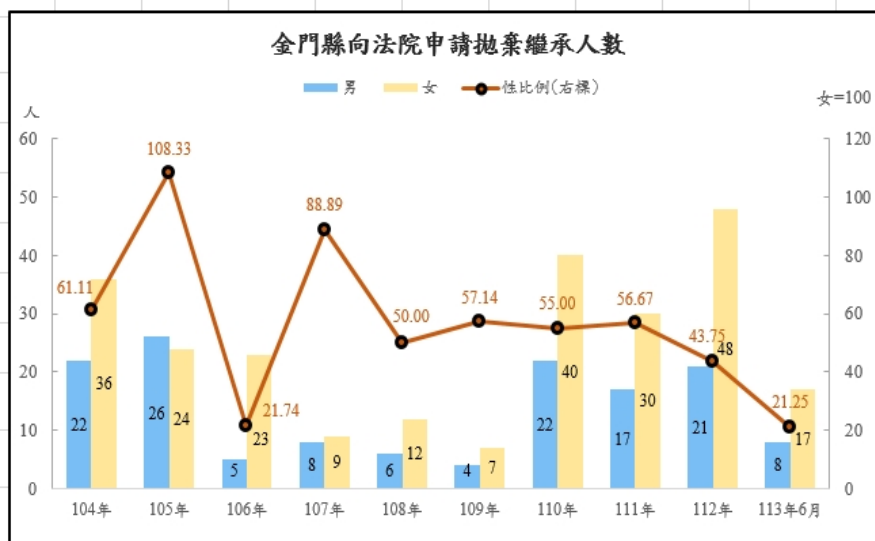
二、配合地政局各項活動辦理兩性平權繼承宣導 112 年計 6 場、113 年計 14 場：113 年 9 月 11 日-13 日各鄉鎮地價說明會計 5 場、113 年 8 月 30 日預售屋講習宣導、113 年 12 月 11 日至 13 日舉行 114 年度金湖鎮地籍圖重測作業宣導計 6 場、113 年 7 月 15 日資安教育從根做起根做起資安維護人人有責宣導計 2 場。

三、前年(112 年度)辦理計 10 場，本(113)年度增加宣導場次共計 20 場次，提升宣導人數及對象；因傳統父系社會結構受「家產不落外姓」的觀念影響取得不動產之性別以男性居高，但由長期統計數據觀之，男女繼承取得不動產之性別差異有縮減趨勢，顯見近年教育普及、立法保障與性別平權觀念逐漸開放，女性與男性擁有平等繼承權之意識提升，對於不動產的掌握與運用也愈趨成熟。有鑑於傳統繼承習慣，女性因婚嫁關係，而無法繼承取得遺產，依繼承人協議方式，仍以男性取得繼承權者多，惟現行民法規定，直系血親為法定繼承人，不分男女均有繼承權。地政局依「未辦繼承登記土地及建築改良物列冊管理作業要點」規定，於每年 4 月 1 日起至 6 月 30 日止辦理未辦繼承登記列冊管理公告作業時，以通知書件併同夾帶文宣 DM 及書面通知未辦理繼承登記之繼承人儘速申辦登記，並輔以發布新聞稿及官網新增性別專區，以宣導性別平等。另為加強性別平權觀念宣導，亦透過網頁、臉書、海報、舉辦座談會、說明會、配合地區大型活動等多元宣導方式，加強民眾「性別平權，男女繼承權平等」觀念，期使民眾了解不分男女均有繼承權，以消除性別歧視，達成男女繼承平等之目的，期許未來可影響地區繼承性平觀念，男女繼承比例數趨近；另有關本局男女繼承贈與平

權統計資料，內政部統計系統以半年計，故計算至113年6月份(如附表)。

金門縣近10年男女繼承情形統計表

年度	有資格繼承人數			繼承不動產人數			向法院申請拋棄繼承人數			未申請拋棄亦未繼承不動產		
	男性	女性	性比例	男性	女性	性比例	男性	女性	性比例	男性	女性	性比例
104年	1,145	1,193	95.98	795	340	233.82	22	36	61.11	328	817	40.15
105年	1,059	1,140	92.89	749	387	193.54	26	24	108.33	284	729	38.96
106年	901	996	90.46	678	349	194.27	5	23	21.74	218	624	34.94
107年	924	1,026	90.06	721	394	182.99	8	9	88.89	195	623	31.30
108年	805	940	85.64	586	348	168.39	6	12	50.00	213	580	36.72
109年	867	1,027	84.42	659	423	155.79	4	7	57.14	204	597	34.17
110年	898	1,057	84.96	675	402	167.91	22	40	55.00	201	615	32.68
111年	968	1,123	86.20	765	475	161.05	17	30	56.67	186	618	30.10
112年	1,152	1,273	90.49	842	465	181.08	21	48	43.75	289	760	38.03
113年6月	418	445	93.93	316	173	182.65	8	17	47.05	94	255	36.86



工務處

一、113年度新設、修繕及細設規畫完成之人行道量體計2,026 m²如下，較前一年度(1739 m²)增加287 m²，並持續於路寬允許下增設人行道設施，及進行老舊破損修繕。

(一)金城鎮民族路(稅務局至西海路三段)道路改善工程(612 m²)。

(二)金湖鎮環島北路三段(瓊林段)拓寬工程(930 m²)。

(三)金城鎮民權路中正國小至海福飯店段人行道整平暨零星改善計畫(484 m²)。

二、其施工規範遵循內政部營建署『市區道路及附屬工

		<p>程設計規範」-「人行道淨寬以 2.5 公尺以上為宜，一般情況不得小於 1.5 公尺，如受限於道路現況，經道路主管機關同意者，其淨寬不得小於 0.9 公尺；坡道上方最小淨高為 2.1 公尺。」暨「無障礙坡道無障礙坡道最大縱坡度為 8.33%(1:12)，最大橫坡度為 2%。」之規定。以期能到營造性別友善環境為宗旨。</p>
--	--	--