|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **金門縣政府人事處113年5月份大事紀**  （113年5月1日至5月31日） | | |
| 日期 | 活動項目 | 內容說明 |
| 5月7日 | 113年核心職能與專業素養研習－公文寫作技巧與案例解析 | 為培訓及加強縣府及所屬機關基層公務同仁辦理業務所需核心職能，並落實陳縣長上任以來屢次在主管以上人員會議場合提及對公務人力培訓之重視，聘邀國家文官學院公文製作及習作講座、前臺南縣政府行政管理室主任－邱忠民老師擔任講座，期許參訓同仁能藉由研習訓練強化公文處理之品質與效率，落實應用在自身工作領域，強化業務執行績效，擴大整體行政效率，進而提升為民服務效能。 |
| 5月9日 | 員工協助方案-財務專題-資產配置~樂活下半場 | 邀請創予諮商心理師王姵文以「資產配置~樂活下半場」為主題開講。常有人說，銀髮族要靠自己活出精彩的下半生，關鍵在於保持健康、持續學習、參與社交、體驗新事物和發揮創造力。但這一切也是要建立在一定的經濟基礎之上，所以退休後的投資理財是一門重要的必修課，這門課著重在觀念的建立，讓同仁知道深入淺出地剖析退休族該怎麼配置才能輕鬆享受退休。 |
| 5月9日 | 113年環境教育研習－自然作物植栽與加工製作 | 為推動促進同仁瞭解個人及社會與環境的相互依存關係，增進保護環境之知識、態度及價值觀，培養環境公民與環境學習社群，以強化全民環境認知與責任感，進而達到維護環境生態平衡、尊重生命之宗旨，爰規劃辦理系列研習活動。  本次研習活動係與本府建設處合作辦理，以食農教育為主軸，讓參與同仁透過手作體驗活動學習瞭解相關作物生長特性及可利用製作之相關產品。 |
| 5月13日 | 本府員工慶生會 | 於本府大禮堂舉辦員工慶生會，當日由王登緯代理秘書長主持，現場除了摸彩活動，更準備了豐富美味的餐點，場面熱鬧、氣氛溫馨。 |
| 5月14日 | 113年性別意識培力與性平議題研習－性騷擾防治與調查處理 | 聘邀財團法人中華勞資關係研究所所長、中央研究院歐美研究所兼任研究員—焦興鎧教授擔任講座。為應性平三法修法及對性騷擾相關課題之日漸重視，強化並促進公務同仁對性騷擾防治之基本概念、相關法規及調查處理流程的認識；提升公務同仁的性別意識及性別敏感度，瞭解性別相關重要議題的內涵及相關政策舉措，以促進性別地位之實質平等，進而營造性別平權的工作環境。 |
| 5月20日 | 員工協助方案-雙贏溝通與職場衝突化解技巧 | 邀請創予諮商心理師鍾育騰以「雙贏溝通與職場衝突化解技巧」為主題開講。身處競爭激烈的職場中，每位工作者皆須頻繁地與上司、同事、部屬及民眾反覆交流互動。如何做好完善的溝通協調，於職場和平共事；以及面對各種衝突時如何有效的因應及圓滿的處理，本課程透過鍾老師提升職場溝通協調與自我認知，學習正念傾聽，創造組織內外各部門雙贏成長，學習共識、調整心態，提升同仁職場人際及跨部門溝通，化解組織及部門衝突，創造職場雙贏。 |
| 5月31日 | 113年核心職能與專業素養研習－行政程序法之適用與案例解析 | 聘邀中央選舉委員會陳朝建副主任委員擔任講座。陳副主委在行政程序法領域擁有豐富的專業知識和實踐經驗。在本次研習課程中先講解行政程序法的基本原則、程序要求以及相關法律條文的具體適用情形，並透過實際案例分析讓上課同仁能更加深入理解法律規定的應用方式、實際操作和應注意事項。 |